

RISTO3 in-forma

99/261

Periodico di
informazione
Aziendale 

OTTOBRE 2016



Se gli animali potessero parlare,
il mondo perderebbe
i suoi migliori ascoltatori.

ROBERT BRAULT

SOMMARIO:

DAL CDA UFFICIO PERSONALE-DETISSAZIONE
UFFICIO PERSONALE- CORSI AMMINISTRATIVI
INFORTUNIO.....QUANTO CI COSTI!
LILT-OTTOBRE MESE PREVENZIONE
WOMEN IN RUN NUOVO SITO MENÙ SCUOLE
RICETTE + BACHECA + ANNUNCI
PARTY ESTATE AREA SOCIALE
COMPLEANNI...



Nella riunione dello scorso 27 settembre il Consiglio di Amministrazione ha analizzato i dati raccolti dall'Istituto Euricse riguardanti il questionario distribuito a maggio a tutti i collaboratori/collaboratrici Risto 3: **“Lavorare in Risto 3 – questionario sulla qualità del lavoro e sulle percezioni della cooperativa”**.

In generale i dati evidenziano dei risultati molto simili a quelli emersi nel 2012. Viene confermata la percezione di Risto 3 come un'azienda solida e affidabile soprattutto dal punto di vista occupazionale e fortemente caratterizzata per il coinvolgimento al lavoro delle dipendenti.

Secondo le motivazioni che hanno spinto le lavoratrici a lavorare in azienda, vi sono sicuramente quelle “estrinseche” come il guadagno economico, ma vengono evidenziate soprattutto quelle “intrinseche” (attività di per sé motivante): le persone dichiarano che il loro lavoro piace e vi trovano anche una forma di realizzazione personale e di relazioni. In generale gli ambienti e le condizioni di lavoro sono giudicati in maniera positiva.

Anche questa volta è stata data molta importanza allo stress lavoro correlato tenendo in considerazione gli aspetti organizzativi (carichi di lavoro, orari, flessibilità, controlli, relazioni, la comunicazione, propensione al cambiamento), ma anche gli aspetti extra lavorativi che fanno da contorno alla vita familiare e al lavoro. Dopo quattro anni viene confermato che i luoghi di lavoro, le caratteristiche della nostra attività, e di conseguenza le mansioni e i ritmi di lavoro, non causano l'insorgere di grandi stress, né in termini di tensioni organizzative, né rispetto all'inconciliabilità lavoro-famiglia.

Per quanto riguarda l' aspetto sociale della cooperativa i dati motivazionali di partecipazione di Socie e Soci esprimono un notevole interesse per la gestione e l'andamento della propria cooperativa e un senso di identificazione/attaccamento che sottolinea come le Socie si sentano parte attiva della stessa. Tale dato è aumentato in maniera considerevole rispetto al 2012.

Detto ciò, si è consapevoli che se il dato generale è molto positivo, ci sono ampi margini di miglioramento sotto tutti gli aspetti (sociali e organizzativi): sarà compito del Consiglio d'Amministrazione in primis e dell'organizzazione aziendale poi, continuare ad applicare le giuste azioni, e individuarne di nuove, per rispondere il più adeguatamente possibile alle esigenze lavorative e personali delle nostre collaboratrici.

Entro la fine dell'anno sarà distribuito a tutti un opuscolo che conterrà in maniera molto dettagliata i risultati dell'indagine.

Si ringrazia tutti coloro che hanno contribuito al successo dell'indagine (927 collaboratrici e collaboratori) soprattutto perché i dati emersi saranno un elemento prezioso di base per poter migliorare il lavoro di tutti.

COMUNICAZIONE IMPORTANTE

ACCREDITO STIPENDIO CONTO CORRENTE

Ricordiamo l'importanza per ogni singolo dipendente di COMUNICARE all'ufficio paghe/personale ogni qualvolta si cambia CONTO CORRENTE e relative coordinate IBAN.

A fronte delle diverse fusioni tra BANCHE / CASSE RURALI avvenute negli ultimi tempi sono cambiate le coordinate IBAN è quindi **FONDAMENTALE** comunicare le nuove coordinate sulle quali effettuare gli accrediti di stipendio.

Per qualche mese sarà la BANCA che riceve l'ordine di pagamento a trasformare le coordinate e quindi canalizzare correttamente il bonifico, ma successivamente Risto3 dovrà avere i DATI BANCARI CORRETTI.

INVITIAMO quindi tutto il personale interessato a **COMUNICARE in tempi rapidi all'indirizzo mail personale@risto3.it o ai numeri di telefono 0461 1734432 /434 /438 le nuove coordinate IBAN.**

DETASSAZIONE PREMI DI RISULTATO

Nel mese di giugno 2016 è diventato operativo il decreto interministeriale in materia di tassazione agevolata al 10% per l'anno 2016.

Quest'anno l'agevolazione riguarda le sole somme di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

A differenza degli anni scorsi quindi, nel 2016 non ci sarà l'agevolazione fiscale per gli straordinari.

Rientrano invece nelle suddette somme, i ristorni corrisposti ai soci/socie lavoratrici di cooperative.

L'agevolazione fiscale consiste in una aliquota ridotta pari al 10% entro il limite di importo complessivo di 2.000 euro, a condizione che il lavoratore abbia percepito, nell'anno 2015, un reddito non superiore a 50.000 euro lordi.

Con il cedolino paga del mese di settembre 2016, Risto 3 procederà al conguaglio fiscale dei ristorni corrisposti ai propri Soci/Socie con il cedolino di maggio e all'applicazione della tassazione del 10% sui ristorni della seconda rata di settembre, sempre nel limite complessivo (prima rata + seconda rata) di euro 2.000; le somme eccedenti il limite saranno assoggettate invece a tassazione ordinaria.



FORMAZIONE IN RISTO3 A 360 GRADI

“La cooperativa nel corso del 2016, per coprire i bisogni formativi obbligatori relativi alla sicurezza sul lavoro, ha programmato la relativa formazione sia per la parte base sia per quella specifica, per ben **680 persone**.

Luoghi, date e orari saranno comunicati per tempo a tutte le persone coinvolte.

Oltre a questo nutrito pacchetto-formativo, è stata pianificata una **formazione** che inizierà entro la fine dell'anno e occuperà tutto il 2017, rivolta ad alcuni ruoli specifici presenti in cooperativa.

Le figure interessate partono dai direttori di area, coordinatori, responsabili di strutture – ristoranti, gli impiegati della sede, le cassiere fino alle addette self di strutture – ristoranti.

Tutta la docenza delle giornate è tenuta da professionisti formatori esterni che cercheranno, ognuno per il proprio ambito, di trasmettere quelle informa-

zioni e comportamenti utili da mettere in pratica ad ogni situazione si venga a creare sui posti di lavoro.

La parte del leone nei vari moduli la farà l'argomento “La comunicazione, il lavoro di squadra, il rapporto con i collaboratori ed il cliente, l'importanza delle relazioni”.

Viene riportato sotto un sintetico riepilogo con i vari titoli programmati, il numero delle ore previste e tutti i ruoli coinvolti.

Oltre ai corsi obbligatori citati e al piano formativo annuale illustrato, saranno organizzati anche altri corsi in base alle specifiche richieste e alle previsioni dei capitolati d'appalto.

Si ribadisce come solo con personale preparato, conscio del proprio ruolo, **Risto 3** potrà proiettarsi in maniera propositiva e preparata alla sfide del futuro.

Buona formazione a tutti.

TITOLO	Ore	Figure coinvolte	Partecipanti
Formazione del team. Comunicazione e Condivisione	24	Direttori e Responsabili settore	10
Comunicazione come strumento di sviluppo all'interno della cooperativa	24	Coordinatrici/Coordinatori	20
La comunicazione e le relazioni sui luoghi di lavoro	12	Responsabili ristoranti/strutture	50
Excel avanzato	12	Impiegate/i	10
Preparazione e gestione gare appalto	16	Impiegate/i	5
Il rapporto con il cliente, uso della cassa	4	Cassiere	60
L'accoglienza al self, al centro il cliente	4	Addette ai self	40
			195

INFORTUNIO.....QUANTO CI COSTI!

Sono iniziati i corsi per la sicurezza sul lavoro 2016-2017. Il corso consiste in due parti di quattro ore ciascuna e le tematiche principali sono: concetto di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.

La **dott.ssa Nadalini**, nella foto al corso tenutosi presso il self Glenda, in maniera semplice e ironica, è la conduttrice dei corsi sulla sicurezza sul lavoro organizzati da Risto3 in collaborazione con Formazione Lavoro.

Alcuni spunti rimarcati dall'incontro al Glenda:

Ogni ambiente ha i suoi rischi. Per quanto il Datore di lavoro sia attento nell'adeguare gli spazi, fornire i materiali più adatti, fare la formazione...l'infortunio può sempre succedere! Da qui deriva un'altra osservazione più volte ripetuta nel corso:

Il lavoratore/la lavoratrice è spesso responsabile di quanto accade o verso sé stessa o verso le colleghe.

L'esempio pratico riguarda l'aver riposto un mixer con le lame fuori dal contenitore in una mensola in alto. La collega, nel prendere l'oggetto, si è vista cadere sulla guancia le lame non fermate in precedenza. La fretta, la routine possono causare più danni agli altri che a sé stessi!

Infortunio...ma quanto ci costi!

I costi non sono quelli riferiti solo al datore di lavoro ma anche quelli sociali. Infatti, oltre l'indennità di infortunio del datore di lavoro, il ricovero o accesso al pronto soccorso secondo la tipologia del caso, le cure riabilitative sono a carico del sistema Sanitario nazionale...e perciò li paghiamo tutti noi!

Secondo l'OCSE, nel 2013, i costi di infortuni e malattie professionali in Italia ammontavano a **50 miliardi di euro**.

Alcune di questi costi vengono ammortizzati dall'INAIL e dal Sistema Sanitario Nazionale che di conseguenza si ripercuotono, come ultimo attore, sulla società civile sotto forma di tassazioni elevate ed è per questo che tali passività vanno considerate "costi sociali".



CAMPAGNA “NASTRO ROSA”

PREVENZIONE E DIAGNOSI PRECOCE DEL TUMORE AL SENO

VISITE GRATUITE SENOLOGICHE



Il Nastro Rosa, anche questo ottobre, unisce le donne in tutta Italia e in molte parti del mondo nel comune intento della **lotta al tumore al seno**.

Un messaggio che LILT non si stanca mai di ripetere: ad oggi, infatti, la prevenzione e la diagnosi precoce sono gli strumenti più efficaci per combattere il cancro alla mammella.

Sani stili di vita, regolari controlli medici ed auto-controlli per rilevare eventuali improvvisi cambiamenti o irregolarità, partecipazione agli screening, terapie innovative, hanno consentito di raggiungere una percentuale di guaribilità superiore al 90%.

La prognosi però è per fortuna molto migliorata: sconfiggere la malattia è possibile, grazie soprattutto alla prevenzione e all'anticipazione diagnostica.

Per essere ancora una volta, concretamente, a fianco delle donne, riaprirà a Trento lo **SPAZIO ROSA LILT**, presso Fondazione Caritro (Via Garibaldi 33, Trento) a cui si affiancano le molte iniziative organizzate dalle Delegazioni LILT in tutta la provincia.

Convenzione CARITRO (Via Garibaldi 33, Trento)

giovedì 27 (orario 16.30-19), venerdì 28 (orario 16.30-19) e sabato 29 (orario 9.30-12) ottobre le signore potranno incontrare il medico per un **colloquio di orientamento oncologico e visita senologica**.

Lo **stesso servizio** sarà attivo presso le **9 Delegazioni LILT** in provincia: **Rovereto, Cles, Mezzano, Cavalese, Tione, Pergine, Borgo, Riva, Cavedine**.

Per affrontare con piena consapevolezza anche gli **aspetti psicologici** legati alle problematiche del tumore al seno sarà possibile richiedere un **incontro gratuito con la psicologa**, sempre presso lo Spazio Rosa LILT (solo su prenotazione a LILT tel. 0461.922733 entro il 25 ottobre).

Consulenze sia per signore colpite da tumore al seno sia per i loro familiari che ugualmente possono trovare utile un momento di confronto o di approfondimento sulle risorse utili ad affrontare le difficoltà che la malattia tumorale provoca in vari ambiti.

Infine **l'incontro “Tumore al seno: vuoi saperne di più? Nuove strategie per prevenirlo e vincerlo” (mercoledì 26 ottobre ore 18:00 – gratuito e aperto alla comunità)**.

dott.ssa D. Bernardi, responsabile screening mammografico APSS sul tema della tomosintesi (tecnologia all'avanguardia disponibile oggi a Trento per uno screening più efficace)

dott. P. Cristofolini, direttore U.O. chirurgia plastica e ricostruttiva dell'Ospedale di Trento

dott. N. Segata, ricercatore CIBIO Università di Trento, sul microbiota umano come fattore di rischio per il cancro.

La serata è stata organizzata con la collaborazione delle associazioni femminili trentine: Coordinamento Donne di Trento, FIDAPA, Lions Club Trento, Mafalda, Penelope, Sil e Soroptimist. Madrine le atlete di Trentino Rosa.

RISTO 3 E WOMEN IN RUN - 20 NOVEMBRE 2016

Chi siamo?

Un gruppo di amiche, "runners", che ha deciso di dedicarsi **anche** al progetto **Women in Run ASD**, un'associazione sportiva dilettantistica con sede a Milano, che si propone di promuovere e diffondere la cultura sportiva attraverso l'organizzazione di allenamenti di gruppo, incontri e iniziative culturali.

A **Trento** abbiamo già organizzato 2 appuntamenti di corsa: il 13 gennaio e il 29 novembre 2015. Abbiamo coinvolto più di 600 persone, molte associazioni e abbiamo attraversato, correndo, tutta la città. In tutta Italia sono state coinvolte più di 10.000 persone in 50 diverse località.

WOMEN IN RUN – 20 novembre 2016

È una gara podistica non competitiva, organizzata in occasione della giornata mondiale contro la violenza sulle donne.

Una manifestazione per:

- ricordare la settimana contro la violenza sulle donne
- mostrare la forza del gruppo
- vivere in sicurezza la propria città
- sostenere il progetto del nostro charity partner ActionAid

Il progetto 2016 - Trento

Il 20 novembre organizzeremo una **nuova corsa in città** con partenza ed arrivo in piazza Dante, toccando alcuni punti "caldi" del capoluogo.

Ci aspettiamo un'affluenza di circa 400 partecipanti.

Attraverso le iscrizioni (€ 10 a partecipante – gratis per i ragazzi sotto i 16

anni) finanzieremo ActionAid - onlus internazionale – e il progetto "WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity" (Indipendenza economica delle donne e opportunità di crescita) - finanziato dal Programma Diritti, Uguaglianza e Cittadinanza dell'Unione Europea - per rafforzare i servizi di supporto per le donne vittime di violenza domestica in Europa.



WIRUN
ITALY
TRENTO

CORSA NON COMPETITIVA
5 KM E FAMILY RUN
PER DIRE NO ALLA VIOLENZA
SULLE DONNE

20 NOVEMBRE 2016 ORE 10.00
GIARDINI DI PIAZZA DANTE

Info e Iscrizioni
 WIRun Italy - Trento
wirunitaly.trento@gmail.com

Parte del ricavato sarà devoluto a **actionaid**

Con il supporto di











In collaborazione con



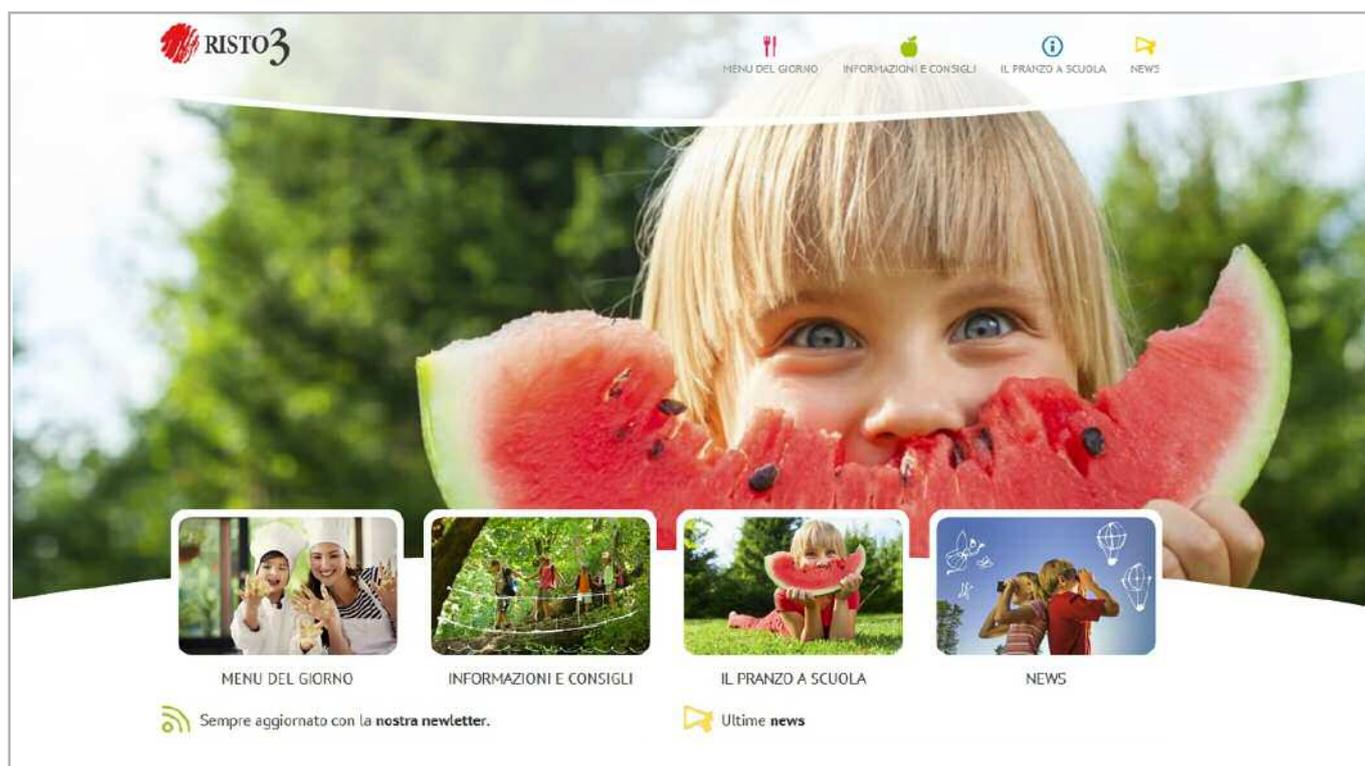
Con il patrocinio di





WWW.MENUSCUOLE.IT

IL SITO WEB DEDICATO AI MENÙ SCOLASTICI SI RINNOVA!



Arriva settembre, e come ogni anno viene pubblicato per ciascuna Comunità di Valle il calendario del menù scolastico, che quest'anno è dedicato al tema del movimento per sottolineare l'importanza dell'attività fisica e dello stare insieme all'aperto, alla scoperta del nostro territorio.

Il calendario è arricchito da un inserto staccabile che contiene molte informazioni sulle caratteristiche del servizio mensa, dalle materie prime ai controlli eseguiti, e consigli utili sull'attività fisica e l'alimentazione di bambini e ragazzi, elaborati in collaborazione con l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari.

Ogni pagina del calendario, da settembre a giugno, propone un indovinello, la cui soluzione viene svelata registrandosi alla newsletter del sito www.menuscuole.it. Il sito, rinnovato nella grafica e nei contenuti, segue il filone del movimento, con una sezione

dedicata alle attività motorie consigliate nel corso della settimana, e due "piramidi", quella "alimentare" e quella "ambientale", con le frequenze di consumo consigliate dei vari alimenti, sia per il mantenimento della nostra salute, sia per la riduzione dell'impatto ambientale. Sulla sezione "Il pranzo a scuola" è possibile inoltre conoscere le caratteristiche del servizio per ciascuna Comunità di Valle e scaricare la modulistica per richiedere diete particolari per motivi medici o etico-religiosi.

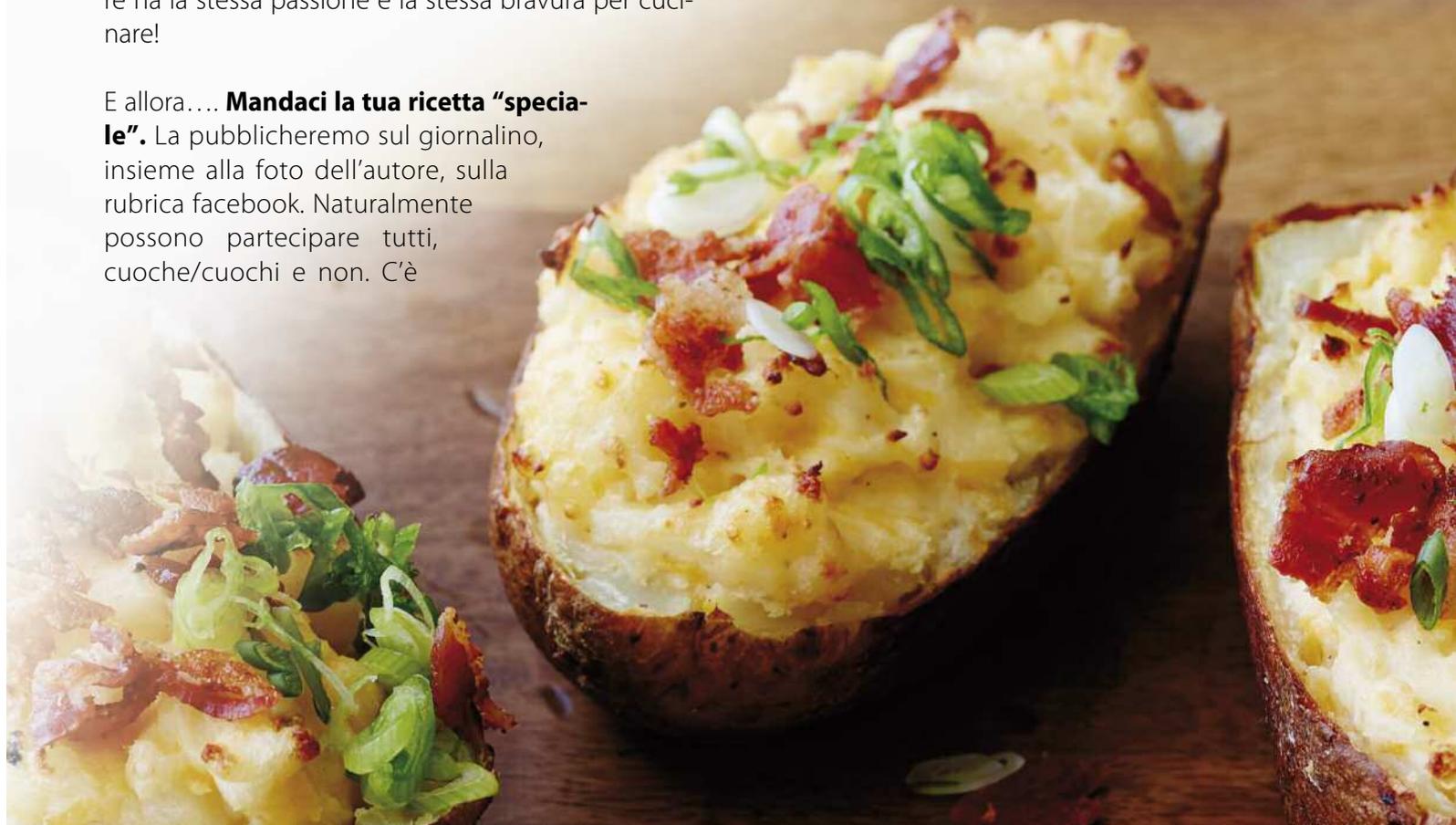
Ma www.menuscuole.it nasce soprattutto per consultare in modo facile e veloce i menù proposti nelle varie Comunità, e per alcune di esse sono visibili anche i menù speciali per particolari esigenze (come celiachia, allergie o intolleranze). Il tutto è consultabile da qualsiasi dispositivo connesso ad internet (pc, smartphone o tablet), cosicché i genitori possano organizzare al meglio la cena per i propri figli.

RICETTE E DINTORNI

Siamo un'Azienda di ristorazione con tante cuoche e cuochi. Ma anche chi non fa questo specifico mestiere ha la stessa passione e la stessa bravura per cucinare!

sempre da imparare....

E allora... **Mandaci la tua ricetta "speciale"**. La pubblicheremo sul giornalino, insieme alla foto dell'autore, sulla rubrica facebook. Naturalmente possono partecipare tutti, cuoche/cuochi e non. C'è



A.A.A OFFRESI- VENDESI

OFFRO....

Si affitta stanza per studenti a Legnaro (PD) vicino alla Facoltà di Agraria.
Cerco inquilino/a prezzo particolare per figli/e di colleghe.
Per informazioni tel. a Marco Manfrini 320-28 96 661

PARTY IN ESTATE

Quale momento migliore se non in estate per inaugurare una nuova filiale, o festeggiare il meritato pensionamento? E il settore PARTY –Risto3 c'è, sempre disponibile con professionalità e cortesia.

Nelle foto si possono vedere alcuni dei servizi gestiti durante l'estate delle nostre colleghe del Party.



Inaugurazione nuovo locale DESPAR- Bolzano



Assemblea Sociale- Federazione Trentina della Cooperazione



Pensionamento corte di Assise- Trento



COOPERAZIONE SALUTE
RISTO 3 INSIEME - EBT



RISTO 3 INSIEME
(CONTRIBUTO ALLO STUDIO)



CORSI EBT- TEATRO
PERGINE VALSUGANA -
BIBLIOTECA INTERNA



RISTO 3 (ANTICIPO TFR,
SCONTI ASPORTO)
CONVENZIONI VARIE



MALATTIA - FRUIZIONE
DEL PASTO - PERMESSI

Nel sito [www.risto3.it/conciliazione/Area sociale/aree intervento politica sociale](http://www.risto3.it/conciliazione/Area%20sociale/aree%20intervento%20politica%20sociale) tutte le facilitazioni e opportunità che offre Risto 3 assieme alle proposte di vari partner.

In ogni settore (risparmio, cultura, salute, tempi di vita) potrai leggere tutte le possibilità di risparmio.

SCARICA IL PDF aggiornato per avere sempre con te le opportunità di risparmio.

È UN PECCATO NON APPROFITTAARNE!

RICORDATI Entro 30 novembre PRESENTA LA DOMANDA PER IL CONTRIBUTO ALLO STUDIO di "Risto 3 Insieme"

Maturità superiore (votazione pari o superiore a 90/100 - € 200,00)

Laurea Triennale (votazione pari o superiore a 100/110 - € 400,00)

Laurea Quinquennale (votazione pari o superiore a 100/110 - € 600,00)

Per informazioni tel 0461-17 34 430 oppure personale@risto3.it

Sul sito [www.risto3.it/conciliazione/Area sociale](http://www.risto3.it/conciliazione/Area%20sociale) le dipendenti trovano il PIANO SANITARIO DIPENDENTI di Cooperazione salute con tutte le indicazioni delle agevolazioni.



CON QUESTO NUMERO IL **BUONO SCONTO DI € 10**
(OGNI € 50 DI SPESA)

PRESSO IL SUPER STORE DI TRENTO E ROVERETO
VALGONO ANCHE PER ACQUISTI MULTIMEDIA

MAGRI STEFANO	23/10	ECCHER MILENA	7/11
CAPPELLETTI CASANGA	23/10	ALI HASSAN	7/11
PAULINA VERONICA		CALLIARI MICHELA	8/11
BOSCARINO MARIA CRISTINA	23/10	BALDO DANIELA	9/11
STECH IOLE	24/10	MELCHIORI EZIA	9/11
GROFF PAOLA	24/10	DALLAPE' NICOLE	9/11
BOZ LIVIA	25/10	MOSER ANNA	10/11
LARGER RENATA	26/10	BASSETTI DONATA	10/11
CRETI ALESSIA	27/10	FAZLIJA NAZE	10/11
DULCAMARA ROSSANA	27/10	FRANZ ROSWITHA	10/11
FRISANCO GRAZIELLA	28/10	SCHIAVINO ANTONIETTA	11/11
LEONI SARA	28/10	GLORIOSO ISOLINA	11/11
MINELLI GIUSEPPINA	29/10	ERLER MARCO	12/11
TOMSA VERA	29/10	CHIESA SABRINA	12/11
MALACARNE ORNELLA	29/10	GASPERI SILVANO	12/11
FORADORI RENATO	29/10	FACCHINELLI SILVIA	13/11
CASAGRANDE DANIELA	30/10	ORLANDI GIGLIOLA	13/11
SEGATA GIULIANA	30/10	MASSAGRANDE FRANCESCA	14/11
BOCCIA ALICE	30/10	VIDAL IRENE	14/11
ZANONI ENRICA	30/10	LORENZI FEDERICA	14/11
ZENI LILIANA	30/10	BUSARELLO KATJA	14/11
ROSCOCHER ROSARIA	30/10	SIGHEL MARINA	15/11
FRANCESCHINI ANNA	31/10	IGLI MINA	15/11
GOBBI PATRIZIA	31/10	LEDER GENNY	15/11
FERRAINA MARIKA	1/11	GREGORI MANUELA	16/11
GEROLA LOREDANA	1/11	NARDELLI DIEGO	16/11
FRANCESCHINI MICHELA	1/11	CIARAMITARO MIMMA	16/11
FORTINI SANTINA	1/11	RAVANELLI DANIELA	16/11
AGOSTINI PIERINA	1/11	PALETTI GIOVANNA	17/11
PEDROTTI ROBERTA	2/11	FRIZZERA KATIA	17/11
PETTI RITA	2/11	FONTANARI JESSICA	17/11
CALZA' PAOLA	2/11	BONOMI ILARIA	17/11
BURLINI EMMA	2/11	MORA ANGELA	18/11
SCANDELLA DANIELE	3/11	VERSINI LETIZIA	18/11
BERTOLDI MARTA	3/11	CORNELLA LAURA	19/11
SADOVSKI VALBONA	3/11	ZONTINI ANNALISA	19/11
DI FONZO LUCIA	3/11	CALOVI CINZIA	19/11
BORGOGNO ELENA	3/11	RESS RENATA	19/11
FRONER MARIA	4/11	CASAGRANDE DOLORES	19/11
VIVORI DEBORAH	4/11	POLI LUCIA	19/11
ALETTO ROSA	4/11	SALVATERRA MIRELLA	20/11
PEDERZOLLI ROSELLA	5/11	ZENI DANIELA	21/11
BELICKOVA KATARINA	5/11	BOTTORI VIOLA	21/11
MIANO SALVINA	6/11	MAZZOCCHI ILEANA	22/11
TURRINI MILVA	6/11	STEFANI MARIA TERESA	22/11
GIRARDI NORA	6/11	CASARANO FRANCESCA	22/11
BIANCHINI VERONICA	7/11	MANCOSU MARIKA	22/11
ANDREATTA GRAZIA	7/11	MOTTER CARMEN	22/11

COMPLEANNI

Chi non desidera che la propria data di nascita sia inserita nella pagina "Compleanni", lo comunichi all'ufficio Personale 0461- 17 34 434 (Irene)

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c.
 Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008
 Direttore responsabile: Giuliano Beltrami

Stampa "Grafiche Futura" s.r.l.
 Via della Cooperazione, Mattarello di Trento
 periodicità mensile