



## in-forma

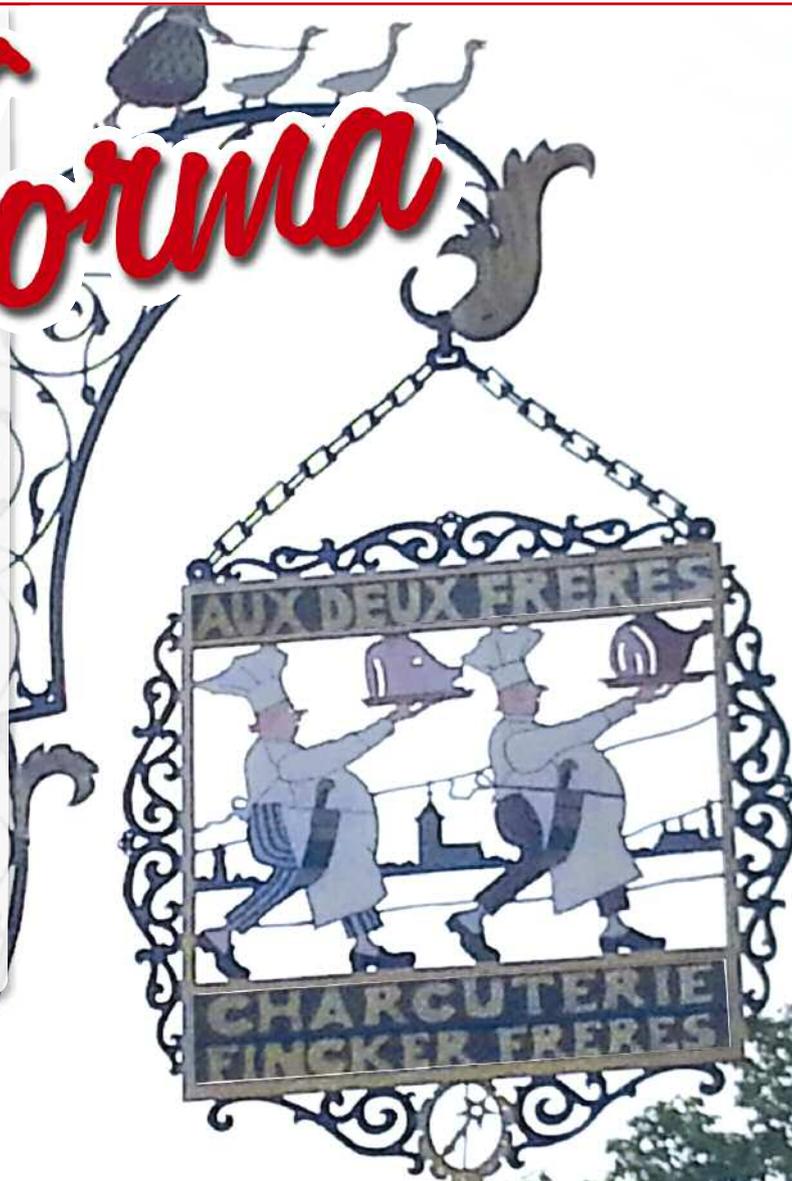
### SOMMARIO

#### COOPERATIVA INFORMA

- ESTATE CALDA?
- ESTESI I TERMINI DEL CONGEDO PARENTALE
- RISTO 3 DALL'A ALLA R ALLA Z
- POLITICA SOCIALE
- VEGETARIANI?
- PARLIAMO CON.....
- FOTO NUOVO GILDA
- FOTO NUOVO GAIA

#### ANNIVERSARI

- COMPLEANNI E NON SOLO



# ESTATE CALDA? IN RISTO3... TORRIDA!!!

Meteorologicamente parlando l'estate 2015 è stata, dicono, uno dei periodi più caldi degli ultimi secoli, ma per Risto 3 sono stati mesi ancora più bollenti da molti punti di vista.

Le radicali ristrutturazioni dei nostri storici ristoranti **Gaia** di Trento e **Gilda** di Rovereto, con l'impegno di interrompere il servizio per il minor tempo possibile, hanno comportato per tutte le collaboratrici coinvolte una febbrile attività estiva sfociata però in una grande soddisfazione nel vedere un lavoro molto apprezzato dalla clientela.

Gli investimenti hanno rappresentato un grande atto di fiducia nel futuro ma rappresentano soprattutto la convinzione che Risto 3 e tutte le proprie collaboratrici siano dotate di grande professionalità, di passione, e di una continua capacità di miglioramento.

Soprattutto la scorsa estate ha visto concludersi positivamente **alcune delle gare d'appalto di ristorazione scolastica** che ci stavano tenendo con il fiato sospeso da molto tempo.

E' infatti giunto a termine il lungo iter di affidamento delle mense scolastiche dell'ex **Comprensorio C5**. Inoltre, Risto 3 è risultata aggiudicataria degli appalti della gestione delle mense scolastiche della **Comunità Alta Valsugana** e della **Comunità delle Giudicarie**: qualche sacrificio si è dovuto fare in termini economici e di impegni assunti ma il primo e grande suc-

cesso è stata la salvaguardia del lavoro ad oltre 400 collaboratrici.

Anche dal punto di vista organizzativo interno ci sono stati molti cambiamenti: la chiusura del magazzino centrale Risto 3 con il conseguente passaggio delle consegne dirette a grossisti ha comportato un naturale riassetto delle forniture delle materie prime; si sono concretizzati molti avvicendamenti di responsabili strutture e di coordinatori e anche la sede centrale ha dovuto prepararsi e riorganizzarsi per far fronte ad alcuni prossimi pensionamenti ma soprattutto per rispondere ad esigenze non più prorogabili, in primis in ambito informatico e commerciale.

L'autunno e l'inverno prossimi avranno senza dubbio un meteo più fresco, ma in Risto 3 farà ancora molto caldo: ancora appalti in scadenza per noi molto delicati, un nuovo sistema gestionale che sarà il punto di partenza per un'informatizzazione complessiva in tutte le strutture, e tanta altra "carne al fuoco....".

Fondamentale sarà l'apporto di ognuno, ma soprattutto la disponibilità e la propensione di tutti al cambiamento, nella convinzione che il mondo va avanti veloce e noi non possiamo rimanere "al palo"!

**UN BUON LAVORO E BUONA FORTUNA A TUTTE!!!**

*Stefano Raffaelli*

## Riceviamo da Elga Ravanelli e volentieri pubblichiamo:

*"Dopo aver trascorso 34 anni nella cooperativa Risto 3, sono arrivata al traguardo che tutte le persone sognano, la PENSIONE.*

*Quando penso agli anni trascorsi alla Risto 3, mi viene in mente spesso il primo periodo che ho passato con CO.RI.SO. e il passaggio con Risto 3. Quelli sono stati gli anni più belli, dove si collaborava assieme formando una grande famiglia; cosa che molte persone in questi ultimi anni non riescono a capire.*

*Ringrazio tutti per questi anni trascorsi insieme, soprattutto non dimenticherò mai Vigliotti Sergio, Raffaelli Stefano, Caumo Lucia e Villotti Sara.*

**Un grande saluto a tutti!!!!!!!!!!!!**

*Elga Ravanelli*

# ESTESI I TERMINI PER IL CONGEDO PARENTALE

Il congedo obbligatorio di maternità, uno dei cardini di quello che potremmo classificare come il rapporto tra vita familiare e lavorativa, è stato innovato, al fine di rendere più flessibile la possibilità di usufruirne in casi particolari come quelli di parto prematuro o di ricovero del neonato.

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale entra in vigore dal 25 giugno il Decreto attuativo numero 80/15 in materia di "Misure volte alla conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro".

Per quanto riguarda il **congedo parentale retribuito al 30%**, viene portato dai 3 anni di età a 6 anni (estendibile fino agli 8 anni per le famiglie meno abbienti), mentre è prevista un'estensione dell'arco temporale di godimento del congedo parentale facoltativo non retribuito, **dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.**

In materia di congedi di paternità, viene estesa a tutte le categorie di lavoratori, superando quindi l'attuale limite dell'accesso esclusivo dei lavoratori dipendenti, la possibilità di fruire del congedo da parte del padre nei casi in cui la madre sia impossibilitata a usufruirne per motivi naturali o contingenti. Analoghe previsioni introdotte per i casi di adozione o di affidamento, prevedendo estensioni di tutele già previste per i genitori naturali.

Di grande rilievo e da sottolineare è l'estensione

dell'istituto dell'automaticità delle prestazioni anche ai lavoratori e alle lavoratrici iscritti alla gestione separata, non iscritti ad altre forme obbligatorie, **ovvero l'erogazione dell'indennità di maternità anche in caso di mancato versamento dei relativi contributi.**

Infine il decreto contiene due disposizioni innovative in materia di: - telelavoro: concedendo, ai datori di lavoro privati che facciano ricorso al telelavoro in forza di accordi collettivi stipulati da associazioni sindacali, la possibilità di escludere i lavoratori ammessi al telelavoro dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti; - donne vittime di violenza: si prevede la possibilità per le lavoratrici dipendenti di datore di lavoro pubblico o privato, con esclusione del lavoro domestico, nonché per le lavoratrici titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, di astenersi dal lavoro, per un massimo di tre mesi, per motivi legati a percorsi di protezione debitamente certificati, garantendo loro la retribuzione e gli altri istituti connessi. Tutte le informazioni dettagliate si possono avere dai Consulenti del lavoro. **(Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Trento)**



# RISTO 3 DALL'A ALLA Z

## NUOVA EDIZIONE 2015

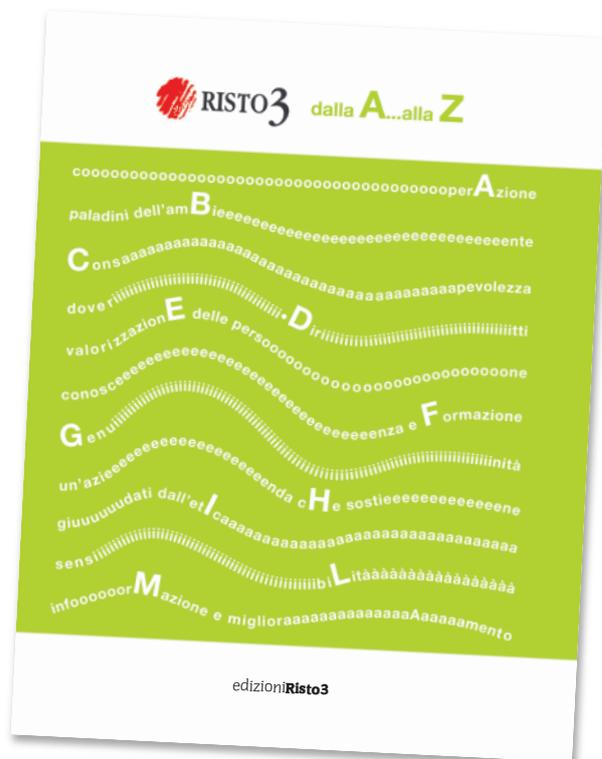
Il fascicolo destinato a tutte le nuove assunte Risto 3 è stato aggiornato e integrato rispetto all'edizione 2012.

La Presidente Sara Villotti, nella premessa alla pubblicazione, ribadisce la necessità che ogni nuova assunta sia a conoscenza della società nella quale sta entrando a far parte.

Le varie parti del libro, infatti, mettono in evidenza tutti i meccanismi e le procedure che governano la cooperativa per potersi inserire immediatamente nel modo più corretto, cosciente ed efficiente possibile.

I 7 capitoli prendono in considerazione: la storia e la Mission della cooperativa, il Sistema Qualità integrato e tutti i Sistemi di gestione finora adottati dalla cooperativa (Sicurezza Alimentare, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Gestione Ambientale, Responsabilità Sociale) e, per ultimo ma non meno importanti, le Disposizioni Regolamentari Interne.

La Presidente rimarca inoltre il fatto che "il profilo tipo della collaboratrice e del collaboratore Risto 3 deve essere quello di una persona dinamica, flessibile, con una propensione al lavoro di gruppo, rispettosa di sé, delle colleghe e dei colleghi, dei luoghi e delle attrezzature di lavoro, del territorio e dell'ambiente in cui operiamo, del cliente/utente finale." Insomma una professionista a pieno raggio per andare incontro a quello che è l'obiettivo principe di tutto il processo della ristorazione: soddisfazione del Cliente.



zione: soddisfazione del Cliente.

Nei mesi di ottobre/novembre il libro sarà inoltre distribuito in tutte le cucine Risto 3 a disposizione di tutte le collaboratrici per la consultazione.

Ci sono alcuni argomenti che sono stati ribaditi e specificati che evidenziamo per tutte, nuove e vecchie collaboratrici:

### PAUSA PRANZO

**La pausa pranzo è obbligatoria per il personale con orario superiore alle due ore giornaliere.**

Nell'orario giornaliero, indicato nel contratto di assunzione, è compresa la mezz'ora di pausa pranzo che **per nessuna ragione e/o motivo il personale può decidere di non effettuare.**

### USO CELLULARE PERSONALE

**l'uso del cellulare personale, durante l'orario di lavoro, non è consentito.** Nel caso di assenza di telefono fisso o aziendale nella struttura, e solo per effettive emergenze, è possibile usare il proprio cellulare.



## MALATTIA

1. comunicare al/alla propria Responsabile diretto i giorni di assenza;
2. comunicare al proprio Coordinatore o all'Ufficio Personale il numero di protocollo del certificato rilasciato dal proprio medico curante;
3. **non si deve consegnare il certificato al proprio Coordinatore/Coordinatrice.**



## FORMAZIONE DEI LAVORATORI

**Risto 3 garantisce a tutto il personale la frequenza a corsi formativi.**

La formazione obbligatoria, prevista dalla normativa vigente, quando effettuata all'interno del rapporto di lavoro, è equiparata ad orario di lavoro. Ai lavoratori è richiesta disponibilità, approccio costruttivo al dialogo ed al confronto con i docenti.

**Lavoratori/Lavoratrici Soci.** E' retribuita per i corsi tenuti all'interno del proprio orario di lavoro sia quella obbligatoria sia quella non obbligatoria.

**Per i lavoratori/lavoratrici non soci.** La **formazione obbligatoria** è retribuita anche per il tempo fuori dall'orario di lavoro; la formazione non obbligatoria è retribuita solo se all'interno del proprio orario di lavoro.

Le sole ore di formazione da retribuire (vedi sopra) vanno indicate sul foglio di presenza mensile in maniera distinta dalle normali ore di lavoro. La liquidazione delle ore di formazione sarà effettuata nel mese di competenza.



## ATTIVITÀ LAVORATIVE FUORI RISTO 3

**Il Socio a tempo pieno o il Dipendente a tempo pieno** che intende effettuare un'altra attività lavorativa, lo deve comunicare alla Direzione del Personale per iscritto.

Nel rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro e assicurazioni, l'ulteriore prestazione lavorativa non può essere effettuata in una attività concorrenziale a quella prestata da Risto 3 (vedi oggetto sociale).

In entrambi i casi ulteriori attività lavorative, rispetto all'orario a tempo pieno, potranno essere effettuate comunque entro il limite massimo di 8 ore settimanali, al fine di salvaguardare il recupero psico-fisico dei lavoratori e il rispetto del riposo giornaliero e settimanale

**Il Socio e/o il Dipendente con contratto part-time** che intende effettuare un'altra attività lavorativa, a completamento di un orario a tempo pieno, sia in attività previste che in attività non previste nel nostro oggetto sociale, lo deve comunicare alla Direzione del Personale per iscritto.

L'ulteriore attività lavorativa deve essere svolta nel rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro e assicurazioni.

Per ogni chiarimento è possibile contattare la Direzione del Personale al numero 0461-1734404

**Le inadempienze saranno sanzionate secondo le forme e procedure previste dal CCNL e dalla normativa vigente.**

# AREE INTERVENTO POLITICA SOCIALE RISTO 3

Risto 3 è sempre stata attenta al valore "persona" in quanto forza determinante per la realizzazione di una vera cooperativa.

Oltre a momenti organizzati dall'interno quali la Family Audit, una cinquantina di persone si sono costituite autonomamente in Area Sociale al fine di dar vita a momenti di discussione per arrivare alla realizzazione di facilitazioni per i collaboratori e con l'obiettivo di realizzare un vero e proprio Ufficio Soci.

I gruppi territoriali che costituiscono l'Area Sociale sono fatti da persone che volontariamente e al di fuori dell'orario di lavoro si impegnano per far crescere lo spirito sociale.

In questa maniera i soci della cooperativa possono diventare elementi attivi per la crescita dello spirito cooperativo e per agevolare costruttivamente percorsi di facilitazione economica, sociale e culturale.

Nel sito [www.risto3.it/conciliazione/Area sociale/aree intervento politica sociale](http://www.risto3.it/conciliazione/Area%20sociale/aree%20intervento%20politica%20sociale) **sono state create delle sezioni nelle quali potete trovare le opportunità che offre Risto 3 insieme anche ai vari partner – clicca e scopri.**



**CULTURA E SOCIALITÀ**



**ISTRUZIONE**



**SALUTE**



**TEMPI DI VITA TEMPI DI LAVORO**



**OPPORTUNITÀ DI RISPARMIO**

## INIZIA LA SCUOLA

### Contributo allo studio Fondo "Risto 3 Insieme"

Beneficiari i figli/figlie fiscalmente a carico di aderenti all'associazione che non superino l'età di 26 anni.

- Per il raggiungimento della **maturità superiore** (quinquennale) con votazione superiore ai 90/100, importo una tantum di € 200,00 (duecento);
- Per il raggiungimento della **laurea triennale** con votazione superiore a 100/110, importo una tantum di € 400,00 (quattrocento);
- Per il raggiungimento della **laurea**



**Specialistica** (quinquennale) con votazione superiore a 100/110, importo una tantum di € 600,00 (seicento).

Il contributo allo studio, in caso di più lauree, va riconosciuto solo una volta.

In caso di genitori entrambi iscritti al fondo la domanda va fatta solo da uno di essi.

**Per i diplomati/laureati anno scolastico 2014-2015:**

- rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0461 1734430

# VEGETARIANI?

I vegetariani sono coloro che applicano rigorosa esclusione delle carni di qualsiasi animale.

Tra i vegetariani si distinguono i latte-ovo-vegetariani, i latte-vegetariani, l'ovo-vegetariani, i vegani dietetici, i crudisti vegani e coloro che consumano unicamente frutta.

Coloro che seguono queste pratiche alimentari sono classificati comunemente come vegetariani.

Però è opportuno segnalare che vegetariano e vegano non sono sinonimi. Colui che è vegano implicitamente è vegetariano poiché applica una specifica dieta vegetariana; invece un vegetariano non è necessariamente un vegano in quanto il vegano applica delle regole molto più ferree.

## ASPETTI NUTRIZIONALI

Cereali, legumi, verdura e frutta costituiscono la base delle diete vegetariane più diffuse

I carboidrati, contenuti per la maggior parte nel regno vegetale, e in particolare quelli assimilabili nei cereali (e negli ortaggi e nella frutta per quelle diete vegetariane prive di cereali), costituiscono il principale componente di una dieta vegetariana e la maggiore fonte energetica, così come correttamente previsto nell'ambito di una dieta ben bilanciata. Le diete vegetariane risultano generalmente adeguate nei livelli di proteine e, in particolare le diete vegane, hanno tipicamente un contenuto medio di grassi, grassi saturi e colesterolo minore e un maggiore apporto di grassi polinsaturi.

Diversi studi hanno suggerito che i vegetariani (e soprattutto i vegani tendano ad avere livelli ematici di EPA e DHA inferiori ai non-vegetariani, anche se in uno studio più recente i livelli di EPA e DHA nei vegetariani sono risultati maggiori a quelli dei non-vegetariani e pressoché identici a chi consuma frequentemente pesce).

Le diete vegetariane risultano generalmente adeguate anche nei livelli di calcio (sebbene gli introiti di calcio dei vegani possono risultare al di sotto dei livelli raccomandati) e vitamina D; rispetto alle diete a base di prodotti animali, si presentano ricche in magnesio, potassio, vitamina B9, vitamina C e vitamina E e, in particolare le diete vegane, hanno tipicamente un maggiore apporto di fitocomposti e fibra.

Sebbene gli adulti vegetariani presentino più bassi depositi di ferro rispetto ai non-vegetariani, i loro livelli sierici di ferritina si collocano usualmente

all'interno del range di normalità. Gli studi sull'adeguatezza dell'apporto di zinco tra i vegetariani occidentali hanno dato risultati contrastanti, in quanto alcuni studi riferiscono assunzioni di zinco congrue con le raccomandazioni, mentre altri studi hanno rilevato assunzioni di zinco significativamente ridotte. Non c'è comunque riscontro di deficienze conclamate di zinco nei vegetariani dei paesi occidentali.

Poiché nessun cibo di origine vegetale può essere considerato una fonte affidabile di vitamina B12, i vegani e altri vegetariani stretti possono ottenere questa vitamina con l'uso di cibi addizionati quali latte vegetali, cereali per la colazione o prodotti a base di soia. Poiché l'utilizzo costante di tali prodotti può risultare poco pratico, medici e ricercatori che si occupano di nutrizione vegetariana consigliano l'uso (giornaliero o settimanale a seconda del prodotto scelto) di un supplemento vitaminico di B12.

L'Academy of Nutrition and Dietetics sostiene che «le diete vegane, latte-vegetariane e latte-ovo-vegetariane ben pianificate sono appropriate per tutti gli stadi del ciclo vitale, inclusi gravidanza e allattamento. Le diete vegane, latte-vegetariane e latte-ovo-vegetariane correttamente strutturate soddisfano i fabbisogni nutrizionali dei bambini nella prima e seconda infanzia e degli adolescenti, e promuovono una crescita normale». Durante la gravidanza e l'allattamento è importante che la dieta delle madri vegane contenga delle fonti quotidiane e affidabili di vitamina B12 (cibi fortificati e/o integratore), in quanto durante queste fasi della vita la B12 immagazzinata nell'organismo della donna è poco disponibile per il bambino. La mancata assunzione di cibi fortificati e/o integratore di B12 da parte della madre durante la gravidanza e l'allattamento conduce a gravi effetti avversi sul bambino, quali arresto o regressione della crescita, ipotonia, atrofia cerebrale, anemia megaloblastica, riduzione delle capacità motorie e difetti neurologici permanenti. Le diete vegetariane, grazie al loro elevato contenuto in carboidrati e basso contenuto in grassi, si configurano anche come diete ottimali per chi pratici sport e sono in grado di soddisfare anche il fabbisogno degli atleti agonisti.



# PARLIAMO CON IL DIRETTORE AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZA DANIELE SCANDELLA

Parliamo con il Direttore Area Amministrazione e Finanza Daniele Scandella.

## **Ciao Daniele, ormai è un po' di tempo che sei in Risto 3. Qual è stato il tuo percorso?**

Dopo la laurea in Economia e Commercio – indirizzo General Management – conseguita all'Università di Trento ho iniziato il mio percorso lavorativo presso Subaru Italia S.p.a. occupandomi del controllo di gestione e della reportistica verso la casa madre. Dopo circa tre anni sono passato in Unifarm S.p.a. con l'incarico di capo contabile, occupandomi principalmente della redazione del bilancio e degli adempimenti fiscali della capogruppo e delle aziende controllate, coordinando un team di cinque persone. A maggio 2011 è iniziata la mia avventura in Risto 3.

## **Sicuramente l'aver fatto esperienze in altre Aziende ti permette di dare un giudizio obiettivo del tuo lavoro attuale.**

Le esperienze lavorative in altre organizzazioni mi hanno permesso di accrescere la mia professionalità e di confrontare i diversi metodi adottati dalle Direzioni aziendali nella gestione del personale. L'esperienza in una multinazionale come Subaru mi ha fatto apprezzare l'attenzione dedicata dalla Direzione alla precisione richiesta sul lavoro e all'importanza del rispetto delle scadenze; il lato negativo risiedeva invece nella "freddezza" dei rapporti umani, in ufficio non volava una mosca e non ci si sognava di dare del "tu" ai superiori. L'aver lavorato invece in Unifarm mi ha fatto apprezzare dei rapporti umani un po' più distesi (era concesso dare del "tu" al Direttore Amministrativo ma non al Presidente o all'Amministratore Delegato). Per quanto riguarda invece la quantità e la qualità del lavoro richiesta dalla Direzione, dal mio punto di vista, non è stata un'esperienza del tutto positiva. Per fortuna, dopo due colloqui in Risto 3 (ricordo ancora le domande di Sergio), a maggio 2011 ho iniziato a lavorare in Cooperativa.

Fin dai primi giorni di lavoro ho potuto apprezzare

l'informalità nei rapporti tra le persone (nessuno in ufficio si dà del "lei") e la disponibilità e l'entusiasmo del personale dell'area amministrativa nello svolgere il proprio lavoro. Dopo un primo periodo di "rodaggio" nel quale sono stato affiancato dal collega Walter Mongera per il passaggio di consegne ho potuto ancor più apprezzare la professionalità del personale amministrativo. Le mie prime proposte in merito ad alcune innovazioni che si sarebbero potute adottare nello svolgimento del lavoro quotidiano sono state accolte con entusiasmo da tutti (anche se magari inizialmente comportavano maggiori carichi di lavoro). Dopo queste mie significative esperienze mi sento di affermare che l'organizzazione del lavoro nella Cooperativa Risto 3 riesce a dare il giusto peso sia ai rapporti tra colleghi sia alla qualità del lavoro stesso.

Ho apprezzato moltissimo infine il metodo decisionale adottato in Risto 3: basando il processo decisionale sulla condivisione delle scelte, le persone si sentono maggiormente coinvolte nella gestione aziendale e di conseguenza sono anche molto più motivate.

## **Come è composto il gruppo di lavoro dell'Ufficio Amministrazione?**

L'ufficio è organizzato in diverse aree di lavoro di seguito elencate:

- Emissione fatture di vendita e corrispettivi (più di 14.000 documenti gestiti): in questo ambito lavorano Chiara, Sabrina, Fiorella e dal 1 settembre Manuela (che sostituirà Fiorella visto l'imminente pensionamento);
- Registrazione fatture di acquisto (più di 15.000 documenti gestiti): l'attività è svolta da Ester e Donata;
- Registrazione movimenti finanziari e controllo dei crediti (più di 26.000 operazioni registrate): Sabrina e Chiara effettuano tutte le registrazioni dei movimenti bancari e Chiara tiene monitorati gli incassi da parte dei nostri clienti;
- Contabilità generale, contabilità I.V.A. e pagamento fornitori: quest'area di lavoro è seguita da Walter e Sabrina.

Con l'ufficio collabora anche Miriam che si occupa del monitoraggio/richiesta di fidejussioni bancarie e della gestione delle procedure concorsuali (fallimenti e concordati) riguardanti alcuni nostri clienti.

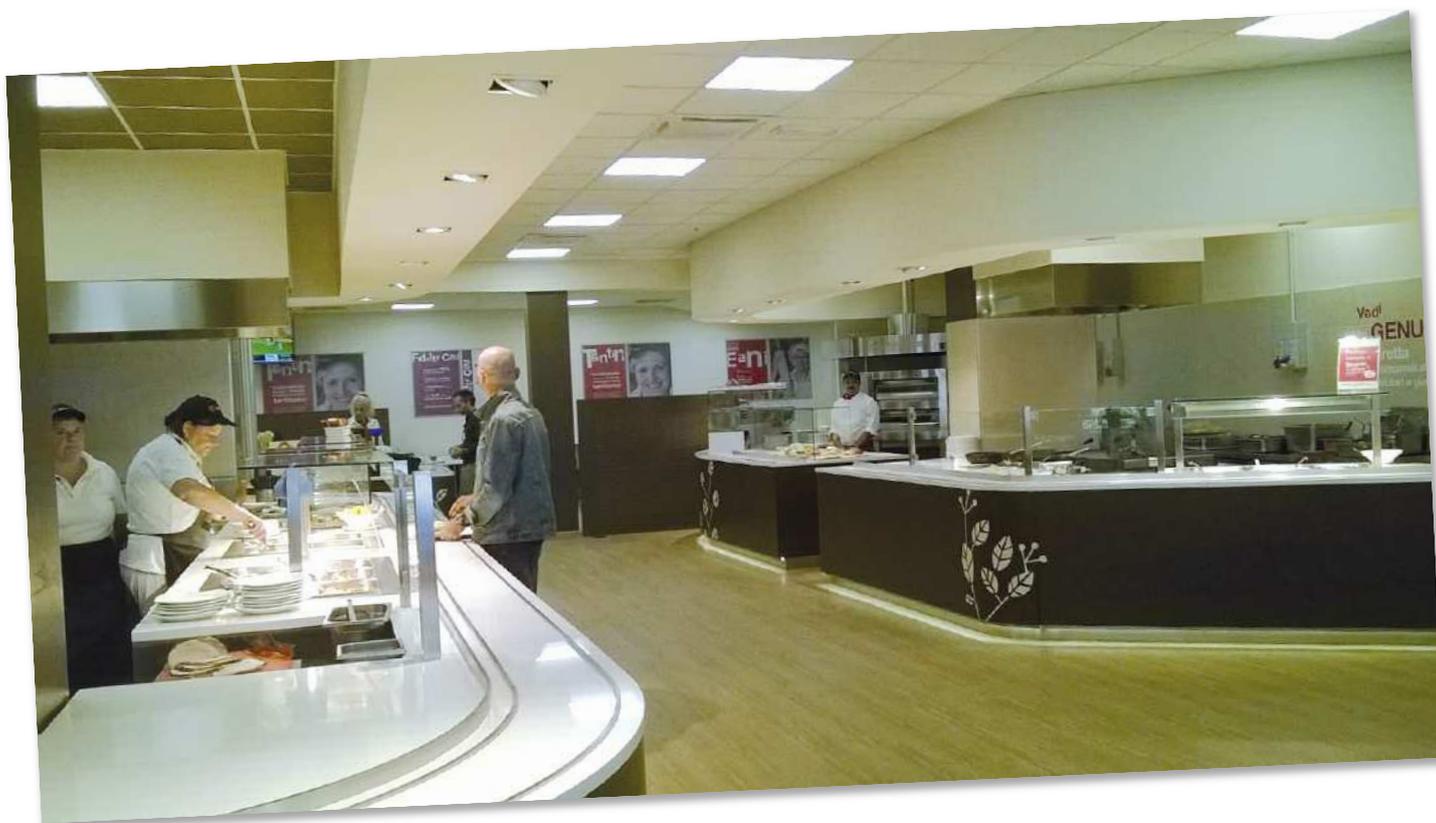
### **Che difficoltà incontri nello svolgimento del lavoro quotidiano?**

Le maggiori difficoltà sono generate dalle continue modifiche normative/fiscali e dai problemi

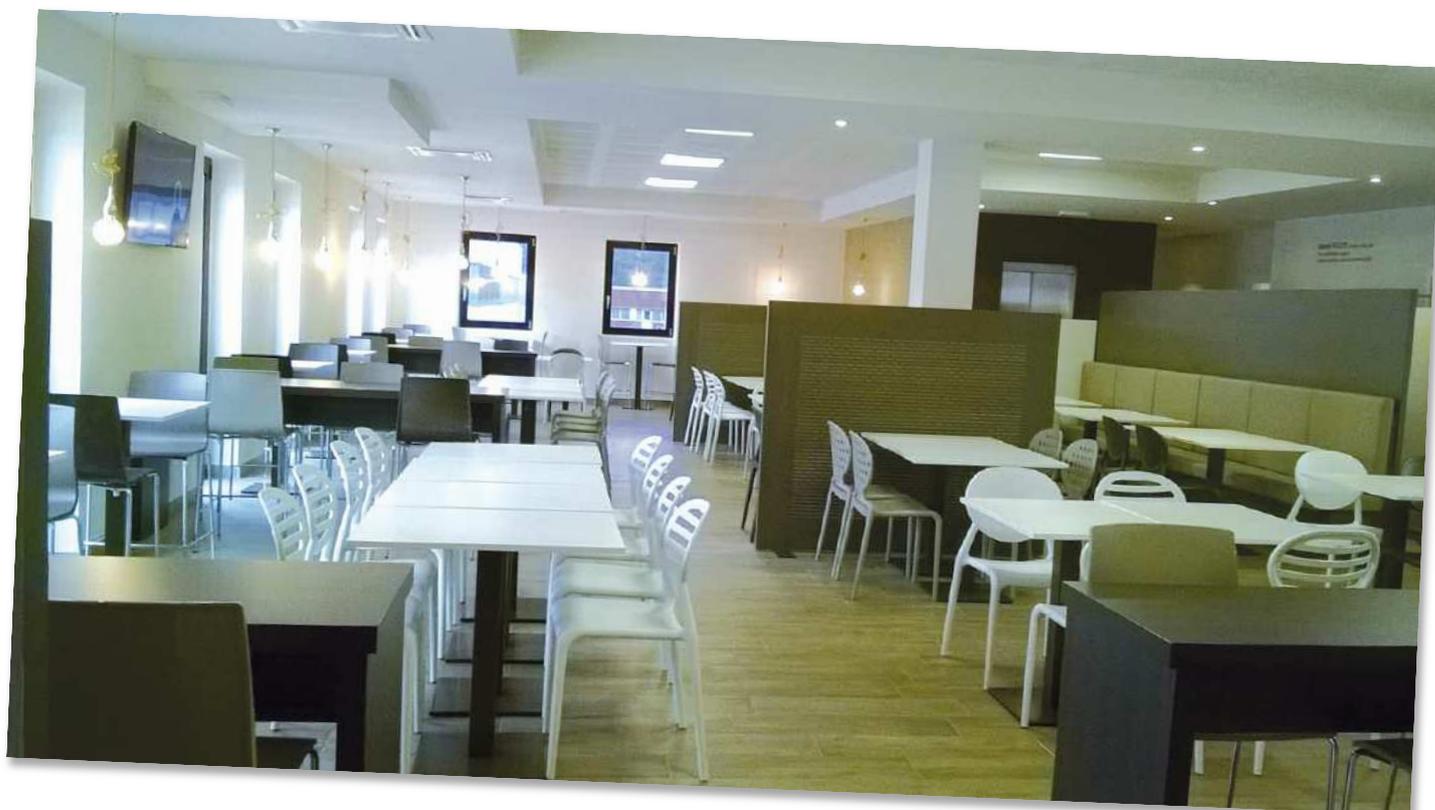
interpretativi insiti nella legislazione. Un altro punto critico da me riscontrato risiede nella numerosità e distanza delle strutture gestite dalla sede centrale, infatti per emettere e registrare le fatture è necessario acquisire i dati con tempestività e, pur riconoscendo il grande impegno messo in atto dai coordinatori, sussistono ancora delle problematiche. La soluzione adottata è quella di investire maggiormente sull'informatizzazione dei processi aziendali in modo da permettere l'acquisizione dei dati direttamente dalle strutture sul territorio.



# NUOVO GILDA



# NUOVO GAIA



# BUONI COMPLEANNI

## I COMPLEANNI DEL MESE

CAPPELLETTI C. PAULINA VERONICA	23-10	PEDROTTI ROBERTA	2-11	ORLANDI GIGLIOLA	13-11
BOSCARINO MARIA CRISTINA	23-10	PETTI RITA	2-11	BERLANDA GABRIELLA	13-11
MAGRI STEFANO	23-10	BURLINI EMMA	2-11	MASSAGRANDE FRANCESCA	14-11
GROFF PAOLA	24-10	SCANDELLA DANIELE	3-11	VIDAL IRENE	14-11
STECH IOLE	24-10	BERTOLDI MARTA	3-11	ZUANI LORENA	14-11
BOZ LIVIA	25-10	DI FONZO LUCIA	3-11	BUSARELLO KATJA	14-11
LARGER RENATA	26-10	BORGOGNO ELENA	3-11	SIGHEL MARINA	15-11
DULCAMARA ROSSANA	27-10	FRONER MARIA	4-11	IGLI MINA	15-11
DONATI ORNELLA	28-10	VIVORI DEBORAH	4-11	LEDER GENNY	15-11
ARANCIO GAETANA	28-10	BELICKOVA KATARINA	5-11	BENAMATI MONICA	15-11
FRISANCO GRAZIELLA	28-10	MIANO SALVINA	6-11	ZANOTTI LORENA	15-11
VIVALDELLI MAURIZIO	28-10	GABURRO KARIN	6-11	EVANGELISTA ELENA	16-11
LEONI SARA	28-10	TURRINI MILVA	6-11	GREGORI MANUELA	16-11
PEDRON PAOLA	28-10	PIAZZOLLA LEONARDA	6-11	NARDELLI DIEGO	16-11
MINELLI GIUSEPPINA	29-10	GIRARDI NORA	6-11	POTRICH LUCIA	16-11
MALACARNE ORNELLA	29-10	BIANCHINI VERONICA	7-11	CIARAMITARO MIMMA	16-11
FORADORI RENATO	29-10	ANDREATTA GRAZIA	7-11	RAVANELLI DANIELA	16-11
SEGATA GIULIANA	30-10	ECCHER MILENA	7-11	PALETTI GIOVANNA	17-11
ZANONI ENRICA	30-10	ALI HASSAN	7-11	BONOMI ILARIA	17-11
ZENI LILIANA	30-10	CALLIARI MICHELA	8-11	MORA ANGELA	18-11
ROSCOCHER ROSARIA	30-10	BALDO DANIELA	9-11	VERSINI LETIZIA	18-11
BOCCIA ALICE	30-10	DALLAPE' NICOLE	9-11	CORNELLA LAURA	19-11
MELFI PAMELA	30-10	MELCHIORI EZIA	9-11	CALOVI CINZIA	19-11
FRANCESCHINI ANNA	31-10	MOSER ANNA	10-11	RESS RENATA	19-11
GOBBI PATRIZIA	31-10	BASSETTI DONATA	10-11	CASAGRANDE DOLORES	19-11
LOMBARDI LOREDANA	31-10	FAZLIJA NAZE	10-11	BRUSCO GRAZIELLA	19-11
GASPERINI LUCIA	1-11	SCHIAVINO ANTONIETTA	11-11	SPANO SABRINA	19-11
FRANCESCHINI MICHELA	1-11	GLORIOSO ISOLINA	11-11	POLI LUCIA	19-11
GEROLA LOREDANA	1-11	MARTINATO NADIA	11-11	BOTTORI VIOLA	21-11
TRONCHIN IMMACOLATA	1-11	ERLER MARCO	12-11	PALSOVA HENRIETA	21-11
FORTINI SANTINA	1-11	CHIESA SABRINA	12-11	STEFANI MARIA TERESA	22-11
AGOSTINI PIERINA	1-11	GASPERI SILVANO	12-11		

IL COLLABORATORE DANIELE CIRESA CI COMUNICA LA NASCITA DI ALESSIO AVVENUTA IL 31/08/2015.

*Felicitazioni vivissime dalla Cooperativa*



**RISTO 3 CON TE IN TUTTE LE STAGIONI!**  
 Prosegue la partnership tra Risto 3 e Coop Superstore iniziata a giugno di quest'anno. La collaborazione fra le nostre realtà cooperative e la comune attenzione che entrambi abbiamo a sostegno delle famiglie, ha fatto sì che ad ogni cambio di stagione verranno consegnati a tutti i collaboratori Risto 3 buoni sconto da usufruire nei negozi Superstore di Trento e Rovereto. Buon Autunno!