



# RISTO3

80/243

*gennaio - febbraio 2015*  
*Periodico di informazione Aziendale*

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c. - Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008 - Direttore responsabile: Giuliano Beltrami  
Stampa "Grafiche Futura" s.r.l. - Via della Cooperazione, Mattarello di Trento - periodicità mensile

## in-forma

### SOMMARIO

#### COOPERATIVA INFORMA

- BILANCIO DI UN ANNO - NOTIZIE DAL CDA
- SOLIDARIETÀ SOCIALE
- FESTA DI NATALE 2014
- AREASOCIALE SCONTISTICA PNEUSMARKET
- AMARCORD
- COOPERAZIONE SALUTE
- SCONTISTICA SOCI-DIPENDENTI RISTO 3
- UNA CARD PER FIGLIE E FIGLI STUDENTI
- DALL'AREA AMMINISTRATIVA

#### ANNIVERSARI

- COMPLEANNI E NON SOLO



## BILANCIO DI UN ANNO DIFFICILE

Anche il 2014 è terminato. Come pronosticato è stato un anno difficile dove la crisi generale ha condizionato anche il nostro lavoro. E' stato un anno pieno di incertezze soprattutto per il nostro settore scolastico che, a parte qualche eccezione, ha dovuto convivere con continue proroghe di contratti in scadenza che non hanno contribuito certo a creare un sereno clima lavorativo. E' stato ancora una volta un anno che ci ha messo alla prova, abbiamo dovuto combattere ogni giorno cercando continuamente di ottimizzare e migliorare sotto tutti gli aspetti. Un bilancio però lo possiamo fare fin d'ora ed è fuori dubbio che Risto 3 è uscita ancora una

volta vincitrice: pur con una prevedibile e prospettata leggera contrazione di fatturato e di margini, ha mantenuto la sua posizione di azienda leader in provincia di Trento, ha saputo farsi apprezzare ancora di più per qualità, serietà e correttezza, ma soprattutto ha garantito un lavoro dignitoso a soci e dipendenti. Se continueremo a fare ciascuno la nostra parte con il massimo impegno e rispetto verso il prossimo, nessuna sfida, anche la più dura, ci farà paura.

### GRAZIE E COMPLIMENTI A TUTTI

La Presidente *Sara Villotti*

Il Direttore Generale *Stefano Raffaelli*

## NUOVO TASSO REMUNERAZIONE "FINANZIAMENTO SOCI"

Nella seduta del 1/12/2014, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il nuovo tasso di remunerazione del "Finanziamento Soci". Per il 2015 il tasso che verrà applicato, sarà del 2,50% lordo (1,85% netto). Il prestito da parte dei soci ordinari è la possibilità, data a questi ultimi, di versare delle somme in denaro come in un comune conto bancario, gestite direttamente dalla cooperativa. Le somme raccolte sono finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale e hanno una doppia

finalità: da una parte di portare liquidità per la cooperativa, che in caso di bisogno, chiede meno prestiti alle banche e non si indebita; dall'altra un vantaggio per il socio perché per i propri depositi non vengono applicate le spese per la tenuta del conto, non vengono vincolati, vengono applicati tassi remunerativi migliorativi rispetto agli istituti bancari. Chi volesse informazioni è pregato di rivolgersi al dott. Daniele Scandella dell'Amministrazione oppure alla Presidente Sara Villotti.

## INTEGRAZIONE NUOVA CONSIGLIERA D'AMMINISTRAZIONE

In base a quanto previsto dall'art. 35 dello Statuto Risto3, il CdA ha cooptato la socia Anna Maria Manca,

prima candidata non eletta all'ultima assemblea Risto3, ad entrare a far parte del CdA Risto3.

## NUOVI SOCI IN RISTO3 DAL 1 GENNAIO 2015

Il CdA nella riunione del 01/12/2014 ha accettato la domanda dei/delle seguenti soci/e iscritte alla categoria soci speciali per il passaggio nella categoria "ordinari":

Scalzer Ornella, Iori Rosanna, Dalbon Carlotta, Ghezzi Natalina, Kouamo Kamga Lucrese Julie, Stenico Luca, Moser Stefania, Redolfi Angela, Bertoldi Antonella, Fabbi Cinzia, Andreatta Roberta, Zaltron Morena, Salamone Maria, Chiste' Donatella, Bonn Antonella, Spagnolli Lidia, Benedetti Anna, Piacentini Marianna, Peterlini Alessandra, Rigo Daniela, Franzinelli Giulia, Versini Letizia, Zeni Liliana, Antonelli Adriana, Marini Marina, Pruha Karmela.

Nella stessa riunione il CdA ha accettato la richiesta di entrare a far parte della "categoria soci speciali" le/i seguenti collaboratrici/tori: Pedrotti Licia, Pedrotti Raffaella, Ghezzi Piera, Ali Hassan, Fall Ndaye Khoudia, Svaldi Paola, Coscarelli Maddalena, Cadrobbi Carla, Partezin Elisabetta, Idri Djouhra, Prezzi Luisa, Stevanovic Vera, Nardelli Diego, Bisoffi Gisela, Peroni Roberta, Longo Patrizia, Cescatti Devid, Mazzucchi Vania, Facchini Nicoletta, Ferrari Erica, Bonaventura Claudia, Giuffrida Maria Patrizia, Hasiu Camelia Mirabela, Rodella Angelo, Gebert Tihana, Esposito Carmela, Osti Roberto

## RISTOSOL: SOLIDARIETÀ PER TUTTI

Nel mese di dicembre si sono tenuti i sette incontri annunciati sul numero del mensile di novembre.

La Presidente, Sara Villotti, con la collaborazione del Direttore Amministrativo Daniele Scandella, ha presentato un'innovativa proposta a supporto di quelle persone che necessitano di particolari iniziative di sostegno: il fondo di solidarietà "RISTOSOL".

L'idea è nata più di un anno fa dal gruppo di lavoro "Family Audit". In occasione della stesura delle azioni del progetto (vedi sul sito [www.risto3.it](http://www.risto3.it) "Il nostro Family audit"), si era prospettata l'opportunità di aiutare i dipendenti in occasioni di lutto, gravi malattie proprie o dei famigliari, di supporto agli studi dei figli.

La questione non era semplice da strutturare in quanto sono subito stati messi in evidenza problemi di natura fiscale, contabile, legale e di rappresentanza.

La Presidente, con la collaborazione dell'amministrazione e dell'ufficio paghe, del collegio Sindacale, di un notaio, una commercialista e di persone esperte di diritto del lavoro, hanno elaborato il progetto RISTOSOL che è stato presentato a tutte le collaboratrici/collaboratori nei vari incontri di dicembre.

La presenza alle riunioni è stata di un buon numero di persone che con particolare interesse hanno posto domande che sono state recepite dagli estensori del progetto per perfezionarlo sempre di più.

Il "Fondo di solidarietà" prevede una compartecipazione di tutti i dipendenti con un versamento dello 0,15% della retribuzione imponibile INPS, detratta sul cedolino paga a partire da gennaio 2015. Con un piccolo contributo di tutti, parametrato all'imponibile INPS personale, sarà possibile aiutare colleghe e colleghi nei seguenti casi:

1) Integrazione al reddito per gravi malattie dell'aderente oltre i 180 giorni di malattia previsti dal contratto. Ogni aderente potrà godere, usufruendo permessi/rol/ferie/banca ore maturate, die-



tro presentazione di certificato medico, di ulteriori 4 mesi di retribuzione al 50% più il versamento dei contributi. Il tutto sarà regolamentato sul cedolino paga.

- 2) Permessi retribuiti particolari. In caso di ricovero in istituti ospedalieri di famigliari dell'aderente al fondo, terminati i propri permessi/rol/ferie/permessi legge 104, potrà usufruire di ulteriori 40 ore retribuite per il tempo pieno riproporzionate al part time, per l'assistenza.
- 3) Decesso dell'aderente. In caso di decesso dell'aderente, un famigliare presente nello stato famiglia e/o figli fiscalmente a carico, riceverà un contributo una tantum di € 1000,00 per spese sostenute per il funerale.
- 4) Decesso di un famigliare di primo grado. Stesso discorso per il decesso di un famigliare con un contributo di € 500,00.
- 5) Contributo studio. E' stato regolamentato un premio studio per i figli/figlie dell'aderente fino a 26 anni, secondo il tipo di diploma e/o laurea raggiunta.

I punti sopra riassunti sono descritti in modo più specifico sul regolamento e sullo statuto del fondo che vi verrà consegnato con il primo stipendio utile tramite i coordinatori.

Se il valore di una scelta si misura nel futuro, essere protagonisti di un così importante progetto che ha il principio dell'aiuto reciproco, dovrebbe renderci enormemente orgogliosi di far parte di questa grande società!

# PREPARAZIONE VERDURE, POLPETTE E COUS COUS



# LOTTERIA, BALLI E TAVOLATE





## CONVENZIONE RISTO 3

Con la presente siamo lieti di sottoporVi la nostra proposta di Convenzione **dedicata ai mezzi aziendali e ai dipendenti Risto 3** e valida presso gli **oltre 40 Centri Assistenza Pneusmarket** (lista completa su [www.pneusmarket.it](http://www.pneusmarket.it) - sono esclusi i soli Centri Autorizzati).

### VANTAGGI

- **PREZZI SPECIALI** sull'acquisto di un'ampia gamma di pneumatici per autovettura, SUV, camper e moto, in grado di soddisfare qualsiasi esigenza.

Alcuni esempi di **SCONTO** riservato su listini prodotti premium:

**PIRELLI 53% - DUNLOP 50% - GOODYEAR 50% - UNIROYAL 55%**

Esempi di **PREZZI RISERVATI** su prodotti alternativi dall'elevato rapporto qualità/prezzo:

**175/65R14** a partire da **35,50** □ estive □ **39,50** □ invernali (es. Fiat 500 □ VW UP!)

**185/65R15** a partire da **42,50** □ estive □ **43,50** □ invernali (es. Renault Clio □ Fiat Punto)

**195/65R15** a partire da **43,00** □ estive □ **45,00** □ invernali (es. Ford Focus □ Opel Astra)

**205/55R16** a partire da **47,50** □ estive □ **49,00** □ invernali (es. VW Golf □ Alfa Romeo Giulietta)

**225/45R17** a partire da **55,50** □ estive □ **59,50** □ invernali (es. VW Passat □ Audi A3)

(tutti i prezzi sono IVA inclusa - prestazioni e PFU esclusi - validi salvo disponibilità e non cumulabili con altre campagne o promozioni)

- **SCONTO DEL 20% DAL LISTINO PRESTAZIONI OFFICINA**
- **STOCCAGGIO PNEUMATICI GRATUITO** per ogni treno di pneumatici nuovi acquistati (valido per una stagione)
- **3 ANNI DI GARANZIA TOTALE PNEUSMARKET** su tutti i prodotti e i servizi acquistati.
- **CHECK-UP GRATUITO** dell'efficienza e dello stato d'usura dei pneumatici
- La tranquillità e la comodità di **poter sempre contare su un Centro Assistenza a portata di mano** nel quale essere immediatamente riconosciuto come un **Cliente d'eccezione**.

### PROCEDURA:

1. Il dipendente presenta il proprio tesserino di riconoscimento presso un qualsiasi Centro Assistenza Pneusmarket

2. Viene generata e consegnata al dipendente la personale **Tessera Fedeltà Pneuemarket**.

3. da quel momento sarà sufficiente mostrare la Tessera Fedeltà Pneuemarket per godere di tutti gli sconti e i vantaggi previsti dalla convenzione.

La presente convenzione potrà essere modificata o cancellata dalle parti in qualsiasi momento previa comunicazione.



Prova tutti i servizi disponibili presso i negozi Pneuemarket.



# CENTRI ASSISTENZA PNEUSMARKET

<b>Provincia di Belluno</b>		<b>Provincia di Modena</b>		<b>Provincia di Treviso</b>	
Feltre	Via Belluno, 32/A 0439 80142	Sassuolo	Via Circonv. Nord-Est, 70 0536 802353	Castelfranco Veneto	Via Staizza, 12 0423 491055
Ponte nelle Alpi	Via Cadore, 71/D 0437 998813	<b>Provincia di Padova</b>		Valdobbiadene	Via Erizzo, 145/A 0423 974198
Sedico	Via Feltre, 33 0437 853088	Padova	Via Regione Veneto, 21 049 8703622	Villorba	Via Fontane 85/c 0422 420903
<b>Provincia di Bolzano</b>		<b>Provincia di Ravenna</b>		<b>Provincia di Trieste</b>	
Bolzano	Via Altmann, 14 0471 910062	Ravenna	Via Manlio Monti, 15 0544 456454	Monrupino	Loc.Autoporto Ferneti 040 2158069
	Piani di Bolzano, 1 0471 300163	Faenza	Via degli Olmi, 6 0546 665856	San Dorligo della Valle	Via Ressel, 2 040 280221
	Via Roma, 83A 0471 287395	<b>Provincia di Rimini</b>		<b>Provincia di Udine</b>	
Bressanone	Via A. Ammon, 18 0472 268024	Santarcangelo di Romagna	Via Montalaccio, 228 0541 622798	S. Giorgio di Nogaro	Via III Armata, 45 0431 65313
Merano	Via E. Brogliati, 4 0473 449255	<b>Provincia di Trento</b>		Tavagnacco	Via Nazionale, 48 0432 548860
Naz Sciaves	Loc. Ladestatt, 94 0472 412540	Trento	Via dell'ora del Garda, 13 0461 956775	<b>Provincia di Venezia</b>	
San Lorenzo di Sebato	Via Brunico, 15 0474 474074		Via Einaudi, 62 0461 924079	San Michele al Tagliamento	Via A. Venudo, 49 0431 521361
<b>Provincia di Brescia</b>			Via Leopoldo Pergher, 18 0461 821355	<b>Provincia di Verona</b>	
Brescia	Via A. Lamarmora, 85 030 2428821	Loc. Ravina - Via Stella, 9/M 0461 390737	Verona	Via Magellano, 12 045 8343547	
Desenzano del Garda	Via Colombare di Cast. 21/B 030 9990512	Via di Spini 21 - Gardolo 0461 950665		ZAI - V.le del Lavoro, 44-46 045 8204433	
Vobarno	Via Provinciale, 60 - Collio 0365 598695	Ala	Mezzocorona	Via Passo Napoleone, 1 045 6861498	
<b>Provincia di Forlì - Cesena</b>		Primiero - Transacqua	V.le Piave, 56 0439 62677	San Martino Buon Albergo	V.le del Lavoro, 18 045 8799056
Cesena - Loc. Pievesestina	Via della Cooperazione, 521 0547 313371	Rovereto	Via dell'Abetone, 28/A 0464 432222	<b>Provincia di Vicenza</b>	
				Bassano del Grappa - Cassola	Via Valsugana, 78 0424 529192

[www.pneusmarket.it](http://www.pneusmarket.it)

# AMARCORD

## LA GITA DEL 2006 CI VEDE PARTIRE ALLA VOLTA DI PERUGIA PER VISITARE L'EUROCHOCOLADE

# 2005

L'Eurochocolade è una manifestazione tra le più seguite dagli italiani.

Nei giorni di questa incredibile fiera, vera e propria kermesse dei golosi, una fiumana di persone si riversa a Perugia per godere di quello che è stato chiamato il cibo degli dei.

Equamente ripartito fra uomini (49%) e donne (51%) il pubblico del grande Festival del Cioccolato ha un'età media di circa trent'anni ed è trasversale per provenienza, titolo di studio e professione.

Creata dall'architetto Eugenio Guarducci nel 1993, la manifestazione è un appuntamento interamente dedicato alla tradizione cioccolatiera italiana e internazionale, attirando tantissimi turisti e produttori di cioccolato, artigianali ed industriali, che vendono i loro prodotti nelle vie della città in spazi espositivi attrezzati. Durante la manifestazione vengono allestiti numerosi eventi, spettacoli e iniziative culturali animando, con percorsi di degustazione – performance - happening - le vie, le piazze e i luoghi d'arte e di tradizione del centro storico della città di Perugia.

Tra gli appuntamenti di rilievo, lo spettacolo delle Sculture di Cioccolato, dove abili scultori lavorano blocchi cubici di cioccolato di 1 m<sup>3</sup> di volume, per ricavarne opere che resteranno in esposizione per tutta la durata della manifestazione.

Attraverso la sezione speciale Eurochocolate World, la manifestazione dà voce a tutti i paesi mondiali produttori di cacao, che presentano nella Rocca Paolina i propri usi, costumi, tradizioni e prodotti tipici a base di cacao.

La manifestazione gode dell'alto patrocinio del Ministero delle Attività Produttive e del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, del supporto e patrocinio della International Cocoa Organization (ICCO), la principale organizzazione mondiale con sede a Londra dei produttori di cacao, dei trasformatori del cioccolato e dei consumatori

finali. La manifestazione viene sponsorizzata ogni anno da importanti aziende leader in svariati settori merceologici, oltre che da tutte le principali aziende di produzione del cioccolato.

Dopo una giornata, purtroppo funestata dall'acqua, e quindi non ottimale abbiamo ben pensato di rifarci il giorno successivo con una visita all'Altrocioccolato che si teneva a Gubbio.

Altrocioccolato è un festival nonché una manifestazione culturale che intende sensibilizzare il grande pubblico sulle tematiche inerenti la produzione, la commercializzazione, la trasformazione e il consumo innanzitutto del cacao, ma anche di ogni altro bene di cui siamo soliti far uso.

Promosso ed organizzato dall'Associazione Umbria EquoSolidale la manifestazione cerca di raggiungere sempre maggiori risultati in campo politico-istituzionale, sociale ed educativo.

In questa occasione Altrocioccolato ha popolato le vie della città di stand, artisti di strada, musicanti, esposizioni, mentre nei palazzi si è dibattuto sui temi del Commercio Equo e Solidale, della Finanza Etica, dello Stato Sociale, del rispetto dell'Ambiente e del rispetto dell'Uomo.

### BUONA CIOCCOLATA A TUTTI



# RIMBORSI COOPERAZIONE SALUTE

Ricordiamo a tutte/tutti, soci e dipendenti, che Risto 3 aderisce alla mutua "Cooperazione Salute", che gestisce il "Piano sanitario integrativo della cooperazione Trentina".

Questo si traduce in possibilità di richiedere rimborsi per varie tipologie di prestazioni sanitarie.

Gli schemi nelle pagine che seguono, sono suddivisi per **SOCI/SOCIE** e **COLLABORATRICI/COLLABORATORI**.

Ritagliate la pagina e tenetela in evidenza: sarà più facile chiedere i rimborsi!



## MODALITÀ PER RICHIEDERE IL RIMBORSO A COOPERSALUTE

**Le due possibilità per richiedere il rimborso:**

- 1) portare il cartaceo alla sede di Coopersalute (Trento, Via Segantini 23- tel. 0461-17 88 990)**
- 2) in alternativa, si può scansionare la documentazione che compone la richiesta di rimborso (creando quindi un file pdf) ed inviarla a Cooperazione Salute attraverso la posta elettronica all'indirizzo: [rimborsi@cooperazionesalute.it](mailto:rimborsi@cooperazionesalute.it)**

Per scaricare il modulo vedi: [www.cooperazionesalute.it](http://www.cooperazionesalute.it) (modulistica/piani trentino/turismo/modulo richiesta rimborso).

In caso di richiesta di rimborso tramite l'invio telematico si dovrà:

preparare il pdf, contenente tutta la documentazione, con la denominazione: COGNOME NOME – AZIENDA + il modulo riassuntivo di richiesta di rimborso (scegliere quello in base alla posizione sociale – dipendente o socio).

La documentazione che comporrà il file pdf (dovrà essere UNICA a prescindere dal numero di notule di spesa e relative certificazioni mediche), con la seguente sequenza:

- 1) Modulo di richiesta rimborso;
- 2) Documentazione medica che giustifica la notula di spesa (prescrizione del medico di base, certificazione del medico specialistico o documentazione ospedaliera);
- 3) Notula di spesa relativa alla certificazione di cui al punto 2).

**Per i rimborsi delle prestazioni odontoiatriche, bisogna fare un file specifico con il relativo modulo di richiesta.**

Al momento della ricezione della richiesta di rimborso attraverso la posta elettronica, Cooperazione Salute invierà una e-mail con indicata la data di ricezione del file pdf ed il numero di protocollo che gli è stato attribuito.

Alla fine di ogni gestione annuale e comunque in tempo utile per l'eventuale dichiarazione dei redditi, Cooperazione Salute invierà una comunicazione riepilogativa, contenente i dati delle notule di spesa presentate e i relativi importi rimborsati, che sarà utile in sede di dichiarazione dei redditi, per la detrazione d'imposta del 19 % sulla spesa rimasta a carico, data dalla differenza fra l'importo totale della fattura ed il rimborso ottenuto.

### RIMBORSI SOLO SOCI RISTO 3

	<b>TICKET AZIENDA SANITARIA</b>	<b>PRIVATO</b>	<b>ESEMPIO PRIVATO</b>
VISITE SPECIALISTICHE	rimborso al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 50 per visita	Visita oculistica di € 90,00 , vengono rimborsati € 45,00 (il 50% della fattura, quindi € 45,00 )
ESAMI DI DIAGNOSTICA	rimborso al 100%	viene rimborsato 100% della fattura con una franchigia di € 36,15	Ecografia di € 90,00 vengono rimborsati € 53,85(€ 90 - la franchigia di €36,15 = €53,85 )
ESAMI DI LABORATORIO	rimborso al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 50 per visita	Analisi di €120 vengono rimborsati € 50,00 (il 50% della fattura con un massimo di € 50= quindi €50,00 )
ODONTOIATRIA	STUDI CONVENZIONATI massimo € 500 all'anno con franchigia di € 100	STUDI NON CONVENZIONATI massimo € 500 all'anno con franchigia di € 200	
	per fatture fino a € <b>200</b> non si applica franchigia	per fatture fino a € 200 non si applica franchigia	
ESEMPIO	fattura di € <b>199</b> = rimborsati € <b>199</b> (sotto i € <b>200</b> non si applica franchigia)	fattura di € 180 = rimborsati € 180 (sotto i € 200 non si applica franchigia)	
	fattura di € <b>250</b> = rimborsati € <b>150</b> (sopra € <b>200</b> si applica franchigia)	fattura di € 280 = rimborsati € 80 euro (sopra i € 200 si applica franchigia)	
PACCHETTO MATERNITA'	massimo € 1.000 per rimborso ecografie analisi e n.4 visite (n.6 per gravidanza a rischio) per gravidanza a rischio dopo i primi 30 gg rimborsiamo € 10 al giorno fino al parto diaria di €80 al giorno per massimo 7 giorni in occasione del parto		
FISIOTERAPIA	rimborso al 100%	viene rimborsato 80% della fattura con un minimo non indennizzabile di €100 per fattura e massimo € 1.000 all'anno	

in parole povere significa che non viene rimborsato il 20% della fattura tenendo però conto che questo 20% deve sempre raggiungere un minimo non indennizzabile di € 100. Esempio fattura di € 200 = il 20% è 40 euro che è inferiore a 100 euro perciò vengono levati 100 euro e rimborsati gli altri 100.

#### NOTE OPERATIVE

le richieste di rimborso vanno presentate compilando l'apposito modulo di richiesta nel quale indicare **SEMPRE il proprio codice IBAN** per l'accredito del rimborso alle fatture di visite, esami di diagnostica, esami di laboratorio e cicli di fisioterapia allegare **SEMPRE copia dell'impegnativa del medico di base** o attestazione del medico specialista il **termine ultimo** per presentare le richieste di rimborso è il **31 gennaio dell'anno successivo** alla data della fattura (esempio= per le fatture del 2014 il termine ultimo di presentazione è il 31 gennaio 2015) mediamente i tempi di rimborso si aggirano sui 20 giorni in corso d'anno, mentre da dicembre in poi visto il numero elevato di richieste non siamo in grado di quantificare con correttezza il tempo necessario il consiglio per i soci è quindi di presentare le richieste di rimborso quanto prima, evitando i mesi di dicembre e gennaio

## RIMBORSI SOLO DIPENDENTI RISTO3

	<u>TICKET</u>	<u>PRIVATO</u>	ESEMPIO
VISITE SPECIALISTICHE	rimborsato al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 40 per visita	Visita oculistica di € 90 vengono rimborsati € 40 ( il 50% della fattura con un massimo di € 40= quindi €40)
ESAMI DI DIAGNOSTICA	rimborsato al 100%	viene rimborsato 100% della fattura con una franchigia di €36,15	Ecografia di € 90 vengono rimborsati €53,85 (€ 90 - la franchigia di €36,15 = € 53,85)
ESAMI DI LABORATORIO	rimborsato al 100%	NESSUN RIMBORSO	
ODONTOIATRIA	STUDI CONVENZIONATI massimo € 200 all'anno	STUDI NON CONVENZIONATI NESSUN RIMBORSO	
ESEMPIO	€ 45 subito; €155 a fine bilancio		<i>la frammentazione € 45 subito e €155 a fine bilancio si riferisce SOLO AI DIPENDENTI</i>
PACCHETTO MATERNITA'	massimo € 1.000 per rimborso ecografie analisi e n.4 visite (n.6 per gravidanza a rischio) per gravidanza a rischio dopo i primi 30 gg rimborsiamo €10 al giorno fino al parto diaria di €80 al giorno per massimo 7 giorni in occasione del parto		
FISIOTERAPIA	rimborsato al 100%	NESSUN RIMBORSO	

### NOTE OPERATIVE

le richieste di rimborso vanno presentate compilando l'apposito modulo di richiesta nel quale indicare **SEMPRE** il proprio codice IBAN per l'accredito del rimborso (scaricare da internet o richiedere Ufficio Personale Risto 3)

alle fatture di visite, esami di diagnostica, esami di laboratorio e cicli di fisioterapia allegare **SEMPRE copia dell'impegnativa** del medico di base o attestazione del medico specialista

il **termine ultimo** per presentare le richieste di rimborso è il **31 gennaio dell'anno successivo** alla data della fattura (esempio= per le fatture del 2014 il termine ultimo di presentazione è il 31 gennaio 2015)

mediamente i tempi di rimborso si aggirano sui 20 giorni in corso d'anno, mentre da dicembre in poi visto il numero elevato di richieste non siamo in grado di quantificare con correttezza il tempo necessario

il consiglio è quindi di presentare le richieste di rimborso quanto prima, evitando i mesi di dicembre e gennaio.

# SCONTISTICA DIPENDENTI/SOCI RISTO 3

E' stata aggiornata la scontistica dipendenti presso i locali Risto 3. Le nuove agevolazioni entreranno in vigore dal 1 gennaio 2015. L'agevolazione potrà essere usufruita presso tutte le strutture dotate di cassa fiscale presentando il badge personale Risto 3.

## **RISTORANTI SELF sconto 30%**

Pranzo per dipendenti/soci non al lavoro ed eventuali famigliari accompagnatori (solo coniuge, genitori, figli)

## **BAR sconto Euro 0,30**

Solo su caffè, brioches, cappuccino per dipendente/socio

## **PARTY sconto 10%**

Servizi e forniture

## **ASPORTO sconto 30%**

Autorizzato solo ed esclusivamente nei locali con cassa fiscale previa emissione di scontrino fiscale

## **SCONTISTICA FIGLIE/FIGLI DIPENDENTI/SOCI**

### **Ristoranti self sconto 30%:**

pranzo per figli/figlie studenti under 20 previa richiesta tessera da chiedere in Sede(Martina-Roberta)

## **SI RICORDA E RIBADISCE**

- 1) *L'obbligo di far pagare immediatamente a tutti (clienti, colleghi, parenti, amici e affini) tutte le consumazioni con relativa immediata emissione di scontrino fiscale.*
- 2) *Non è consentito fare credito a nessuno.*
- 3) *Qualunque consumazione dei dipendenti, al di fuori della pausa pranzo, deve essere pagata.*
- 4) *Il diritto alla scontistica vale per tutte le/i dipendenti/soci siano essi in forza, in "sospensione" lavorativa o disoccupazione estiva.*

# UNA CARD PER FIGLIE E FIGLI STUDENTI

All'interno del progetto "Family Audit" è stata messa in atto la **"FIDELITY CARD per STUDENTI"**.

La card permette agli studenti, figli e figlie, dei collaboratori e collaboratrici Risto 3 di accedere ai ristoranti self con lo **sconto del 30%**. L'unico requisito è di avere massimo 20 anni.

Per richiedere la tessera telefonare a Martina o Roberta 0461/ 17 34 445.



## UN RINGRAZIAMENTO DA PARTE DI PATRIZIA GROFF (GASTRONOMIA PARTY)

"Voglio dedicare un pensiero di ringraziamento alle mie colleghe e colleghi del Party, alle mie care amiche delle strutture, a tutta Risto 3 per esserci stati vicini in questo momento di dolore. Certe volte può succedere che il luogo di lavoro diventi qualcosa di più."

Grazie  
Patrizia Groff



# IL BILANCIO

Per valutare la propria situazione reddituale, finanziaria, patrimoniale ogni impresa redige periodicamente il documento di bilancio d'esercizio.

Il **bilancio d'esercizio** è un documento contabile, redatto dagli amministratori alla fine di ogni periodo amministrativo (in genere al 31 dicembre), costituito da conto economico, stato patrimoniale e nota integrativa, la cui struttura specifica è dettata dal Codice Civile agli artt. 2423-2435 bis.

**Ha lo scopo di rappresentare in modo veritiero, chiaro e corretto la situazione patrimoniale, finanziaria e il risultato economico della gestione.** Nell'ottica della massima trasparenza, i documenti di bilancio sono pubblici: gli stessi devono essere depositati presso la Camera di commercio competente per territorio, che li archivia e li mette a disposizione di chiunque ne faccia richiesta, sia in forma cartacea sia informatica.

Oltre che un utile strumento di controllo di gestione, quindi, il bilancio diventa un mezzo fondamentale di informazione per i terzi e per i soci, al fine di giudicare la convenienza a mantenere il legame con l'impresa.

Un altro importante strumento di gestione aziendale è il **bilancio di previsione**, altrimenti noto come budget. È un documento contabile che **stima le previsioni di entrata/spesa e i risultati economico-finanziari attesi per il successivo periodo annuale di gestione.** I calcoli previsionali vengono effettuati sulla base di molteplici variabili, quali l'analisi delle vendite, i piani di sviluppo potenziale, il trend del settore merceologico di appartenenza, il tasso di inflazione, ecc.

Alla fine dell'esercizio o periodicamente (di norma, ogni trimestre), il bilancio di previsione viene confrontato con quello d'esercizio ed eventualmente rivisto.



## LO STATO PATRIMONIALE

Lo stato patrimoniale **fotografa il patrimonio dell'impresa in un dato momento**, mettendo a confronto attività e passività. Attraverso questo documento è possibile individuare quali sono le fonti di capitale e quali sono gli investimenti effettuati dall'impresa.

La struttura del documento prevede cinque riquadri, due dei quali dedicati alle attività, mentre i restanti alle passività.

La parte delle **"Attività"** riporta come è stato speso il denaro in possesso dell'azienda ed è a sua volta ripartita in due grandi categorie:

- le attività immobilizzate o fixed assets, ovvero gli investimenti di lunga durata (es. fabbricati, terreni, attrezzature, brevetti, costi notarili per

## IL CONTO ECONOMICO

Abbiamo visto che cardine del principio di economicità è l'**equilibrio tra costi e ricavi**.

I costi sono le spese che l'azienda deve sostenere per acquistare i fattori di produzione, beni e servizi necessari al perseguimento delle finalità proprie dell'impresa.

Per **ricavo** si intende invece il valore monetario attribuibile ai beni e ai servizi venduti dall'impresa nello svolgimento della propria attività economica finalizzata al conseguimento dell'obiettivo sociale.

Dal punto di vista finanziario, le **uscite** misurano i costi e sono una **componente negativa**

## LA NOTA INTEGRATIVA

La **nota integrativa** è una parte integrante del bilancio d'esercizio, **ha la funzione di descrivere e informare i destinatari del bilancio** non solo sull'origine e le caratteristiche dei valori quantitativi, ma **evidenziando la modalità con cui la gestione si è svolta**.

La nota integrativa permette di completare i dati dei prospetti contabili (Stato patrimoniale e

l'avviamento dell'iniziativa);

- le attività correnti o current assets, ovvero tutti i beni che si presume siano trasformabili molto velocemente in denaro liquido.

La colonna delle **"Passività"** indica da dove è stato preso tale denaro, compreso quello versato dai proprietari stessi ed è formata da tre componenti:

- capitale netto, nel quale rientra il capitale sociale o owner's funds ossia il capitale "prestato" dai proprietari dell'azienda;
- prestiti a lungo termine -long term loans- ovvero quelli che devono essere pagati a scadenza superiore all'anno;
- passività correnti o current liabilities sono i debiti che devono essere onorati entro l'anno.

**di reddito**, mentre le **entrate** misurano i ricavi e sono una componente positiva.

Entrambi vanno iscritti nel **conto economico di esercizio**, parte fondamentale del bilancio di esercizio.

La differenza tra i ricavi e i costi va a costituire il **reddito di esercizio**, che determina il risultato economico della gestione di un certo periodo amministrativo (solitamente un anno). Quando questa differenza è positiva, perché i ricavi superano i costi, si parla di **utile** di esercizio; viceversa quando i costi superano i ricavi si verifica una perdita di esercizio.

Conto economico), fornendo ulteriori informazioni quantitative e descrittive; e di esplicitare determinati comportamenti soprattutto in merito alle valutazioni effettuate, alle deroghe a determinate disposizioni di legge, ecc.

In Italia, il contenuto informativo minimo della nota integrativa è prescritto dall'Art. 2427 del Codice Civile.

# BUONI COMPLEANNO

## I COMPLEANNI DEL MESE

CORNELLA MICHELA	21-1	ANESI CRISTINA	27-1	ARTINI LORETTA	8-2
RONER AGNESE	21-1	DAMO MANUELA	28-1	MANCA STEFANIA	9-2
RAMPANELLI TANYA	21-1	PALLAVER MARIA CRISTINA	28-1	TOVAZZI STEFANIA	9-2
VELONA' ANTONIETTA	21-1	ROSA NICOLETTA	29-1	LONER LIA	9-2
BOLOGNANI AGNESE	21-1	BUCCELLA MICHELA	29-1	BUSANA KATIA	10-2
BOLOGNANI GIGLIOLA	21-1	ZENI CARLA	30-1	PAISSAN MANUELA	10-2
POLETTI MARIA GRAZIA	21-1	FORZINI ELENA	30-1	LEITE DA SILVA MARIA	10-2
RASSELE NADA	22-1	FABIANI GIOVANNI	30-1	CORTELLETTI ROSANNA	10-2
TECILLA CHRISTIAN	22-1	BAZZANELLA GIOVANNA	31-1	OLIVO IVAN	10-2
CHISTE' DONATELLA	22-1	DEGASPERI MARINA	1-2	IOBSTRAIBIZER FLORA	10-2
AZZOLINI ANNA MARIA	22-1	CAIA FLORIN	1-2	WIESER GIUSEPPINA	12-2
BERTOLDI MARIELLA	23-1	FASULO MICHELE	1-2	MANTOVANI GIORGIA	12-2
SCRINZI ELENA	23-1	GALVAGNI RITA	1-2	DODITA MIHAELA	13-2
MOLINARI DANIELA	23-1	DE CHIRICO ANGELA	2-2	BORTOLOTTI GIADA	13-2
LUISO PAOLA	23-1	BRUGNONI CATERINA	3-2	FORERO LINA MARIA	13-2
ZANETTI ANDREA	23-1	HOSU CORINA MARIOARA	3-2	ANTONACCI FERDINANDO	13-2
SCANDARIATO MARIA	24-1	MARTINELLI ELISABETTA	3-2	RUGGERA IVONNE	14-2
PARTEZIN ELISABETTA	24-1	IOB CAROLE	3-2	PORCEDDA MARIA DENISE	16-2
MURARA ELISABETTA	24-1	LEONI IGOR	5-2	CAPAR IDA	16-2
TESTONI BARBARA	24-1	CHINI SILVIA	5-2	FERRARI ERICA	16-2
BRIOSI NADIA	24-1	CARLIN CRISTINA	5-2	BENEDETTI GRAZIA	17-2
FIORINI IVANO	24-1	MARTINS DA LUZ CORONEL CLARICE TERESINHA	5-2	COLOMBO ROSANGELA	17-2
LOPEZ ARIAS LUZ ELENA	24-1	MURRU SERENELLA	5-2	GROSSI FRANCA	18-2
FUGATTI CONSUELO	25-1	ZANETTI MONICA	6-2	MIORI CARLA	18-2
PATAONER BRUNA	25-1	OSTUNI GRAZIA	6-2	RORATO DOROTEA	18-2
STRUCEK ANKICA	25-1	TOLLER MICHELA	6-2	VALENTINELLI CLAUDIO	18-2
SCARATTI MONICA	26-1	RABER FLORINA	6-2	CAPUTO PAOLO	18-2
CASAGRANDA ANNAMARIA	27-1	ZANCANELLA SABINA	7-2	ARNOLDI MILENA	19-2
PANDELLI LUIGI	27-1	TONINI SONIA	7-2	NEGRI ROBERTA	19-2



## BUONI SCONTO COOP SUPERSTORE

*I buoni sono a percentuale e danno diritto ad uno sconto del 10% su una spesa dietro semplice presentazione del buono alla cassa. Lo sconto non è applicabile sugli articoli in promozione, farmaci da banco e ricariche telefoniche. La scadenza dei Buoni, anche se risulta scritta al 31 dicembre, è prorogata al **31 MARZO 2015**.*