



RISTO3

65/227

ottobre - novembre 2013
Periodico di informazione Aziendale

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c. - Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008 - Direttore responsabile: Giuliano Beltrami
Stampa "Grafiche Futura" s.r.l. - Via della Cooperazione, Mattarello di Trento - periodicità mensile

in-forma

SOMMARIO

LA COOPERAZIONE E RISTO 3

- PENSIERI DI COOPERAZIONE DI SERGIO VIGLIOTTI

VIVERE IN RISTO 3

- NUOVI CORSI EBT
- COME CHIEDERE I RIMBORSI COOPERSALUTE
- MODALITÀ RICHIESTE RIMBORSO SOCI E DIPENDENTI
- IL VIAGGIO
- RINNOVO SA8000
- RISTO 3 E IL TEATRO A PERGINE
- ELEZIONI RAPPRESENTANTI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
- NUOVA VESTE ISOTTA
- E TU COSA SAI DI RISTO 3?

Allegato "Libro Risto 3"



PENSIERI SULLA COOPERAZIONE

ALLA BASE DELLA COOPERATIVA STA LA COMUNE VOLONTÀ DEI SUOI MEMBRI DI TUTELARE I PROPRI INTERESSI

La gestione comune dell'impresa diviene uno strumento per non trovarsi in uno stato di inferiorità nei confronti di chi detiene una posizione di forza sul mercato.

LA LEVA FONDAMENTALE DERIVANTE DALL'APPORTO DELLE PERSONE È L'ARMA CHE ABBIAMO PER SCARDINARE UN MODELLO ECONOMICO CHE PONE AL CENTRO L'INTERESSE DEL CAPITALE.

LA COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO

Le cooperative di produzione e lavoro si costituiscono per permettere ai propri soci di usufruire di condizioni di lavoro più vantaggiose rispetto a quelle disponibili sul mercato, sia in termini qualitativi che economici. L'elemento peculiare delle cooperative di produzione e lavoro è rappresentato dalla particolare natura che caratterizza lo scambio mutualistico tra i soci e la cooperativa, incentrato nell'attività di lavoro che i soci prestano nell'ambito della cooperativa stessa. Tali cooperative, operano prevalentemente nel settore dell'artigianato e dei trasporti, dell'edilizia, delle pulizie e della ristorazione.

IL SOCIO DI QUESTO TIPO DI COOPERATIVA È IMPRENDITORE E LAVORATORE NELLO STESSO TEMPO. PUÒ UNA COOPERATIVA ESSERE TALE SE NON È DI PRODUZIONE E LAVORO? PROPRIO PERCHÉ IL TERMINE COOPERATIVA INDICA UN SISTEMA NEL QUALE SI LAVORA ASSIEME NON SI PUÒ CONSIDERARE UNA COOPERATIVA UNA CHE NON METTA AL CENTRO IL LAVORO.

LE COOPERATIVE DI ALTRO TIPO SONO QUINDI DELLE PROPRIE SCOCIETÀ CON ELEMENTI COOPERATIVI CHE PERÒ SE NON MODIFICATE IN MANIERA SENSIBILE NON SI POSSONO DIRE COOPERATIVE. ECCO PERCHÉ SI TENDE AD USARE SEMPRE PIÙ IL TERMINE COOPERAZIONE = AZIONE COMUNE DI UN GRUPPO DI PERSONE PER RAGGIUNGERE UN RISULTATO.

POSSONO LE COOPERATIVE DI ALTRI SETTORI DIVENTARE VERE E PROPRIE SOCIETÀ COOPERATIVE? SOLO SE IL FATTORE LAVORO DIVENTA SEMPRE PIÙ IMPORTANTE IL CHE VUOL DIRE CHE VI DEVE ESSERE UNA PRESENZA SENSIBILE DI LAVORATORI NELLA CONDUZIONE (CDA) ANCHE NEI SETTORI DEL CREDITO E DEL CONSUMO.

LA COOPERATIVA A MUTUALITÀ PREVALENTE

In quanto impresa la cooperativa ha un fine economico che non si raggiunge da soli: nasce cioè da un gruppo di persone che si uniscono per soddisfare bisogni comuni.

L'ASPETTO ECONOMICO-FINANZIARIO HA LA SUA IMPORTANZA MA L'ATTIVITÀ DI UNA COOPERATIVA VA A TOCCARE, IN MODO NON MARGINALE: LA SFERA DEL SOCIALE E QUELLA CULTURALE.

COOPERATIVA E COSTITUZIONE

Le cooperative si distinguono in cooperative a mutualità prevalente e cooperative a mutualità non prevalente. Il requisito della prevalenza è elemento necessario per ottenere particolari benefici fiscali.

Sono cooperative a mutualità prevalente, in ragione dello scambio mutualistico, quelle che:

1. svolgono la loro attività prevalentemente in favore dei soci, consumatori o utenti di beni o servizi;
2. **si avvalgono prevalentemente, nello svolgimento della loro attività, delle prestazioni lavorative dei soci;**
3. si avvalgono prevalentemente, nello svolgimento della loro attività, degli apporti di beni o servizi da parte dei soci.

LA PREVALENZA PESA QUINDI ANCHE QUANTO UNA SOCIETÀ È COOPERATIVA.

REQUISITI ESSENZIALI PER UNA VERA SOCIETÀ COOPERATIVA

L'assoluta **democrazia** nella gestione dell'impresa secondo il principio: "un socio – un voto" con il fine esclusivamente **mutualistico**.

Sergio Vigliotti

LA COOPERAZIONE E RISTO 3

L'UFFICIO SOCI E COLLABORATORI DELLA SOCIETÀ

Cari soci e collaboratori,

l'obiettivo di una società cooperativa è quello di far crescere il grado di soddisfazione di coloro che vi operano.

Le soddisfazioni si possono raggiungere con modalità diverse:

1. garantire, nel nostro caso, un lavoro correttamente remunerato puntando ad implementarlo quantitativamente e qualitativamente;
2. trovare altri sistemi per far sì che i soci ed i collaboratori vivano meglio;
3. fare qualcosa per migliorare la società nella quale viviamo.

La cooperativa negli anni ha cercato di soddisfare soprattutto il punto 1), sul quale si è focalizzata la nostra attenzione. Le ore di Lavoro sono aumentate sempre più (siamo passati da poche decine di addetti ai quasi 1.100 occupati di oggi) e le modalità applicate negli anni quali integrazioni salariali, premi e ristorni hanno portato ad un miglioramento economico dei soci e dei lavoratori.

Ora dobbiamo cercare di sviluppare assieme al punto 1), che non possiamo certo rallentare, anche i punti 2) e 3).

Ed allora è necessario prendere sempre più in considerazione gli aspetti:

- sociali
- culturali
- del supporto alla persona ed alla famiglia
- ricreativi
- scontistica presso aziende
- di quello che possiamo fare verso l'esterno.

Sono solo alcuni momenti che dobbiamo affrontare e portare avanti.

Ho ben valutato la necessità di andare oltre quello che abbiamo fatto sino ad ora ed ho deciso di impegnarmi in prima persona su queste tematiche.

Da solo non riuscirò a fare niente e quindi vi chiedo collaborazione al fine di poter predisporre e cercare di realizzare un progetto che contempli, il più possibile, proposte realizzabili e disponibilità di quelli che possono/vogliono collaborare.

Vi chiedo quindi di segnalarmi chi di voi è disposto a collaborare fattivamente affinché si cerchi di realizzare compiutamente questo progetto.

Sergio Vigliotti

PS: sarebbe gradito che direttamente o tramite il vostro coordinatore poteste inviarmi o vostre proposte o (ancora meglio) la vostra disponibilità.

VIVERE IN RISTO 3

NUOVI **CORSI 2014** CON L'ENTE BILATERALE TURISMO

In collaborazione con l'Ente Bilaterale del Turismo del Trentino, Risto 3 ha promosso nei mesi di **Gennaio e Febbraio 2014** i seguenti corsi formativi aperti a tutti i dipendenti e soci:



CUCINA CREATIVA

DAL 13/01/2014 AL 04/02/2014 A TRENTO PRESSO IL RISTORANTE ISOTTA, TUTTI I LUNEDÌ E MARTEDÌ, DALLE ORE 16.30 ALLE ORE 20.30 PER COMPLESSIVE 32 ORE DI CORSO. (MASSIMO 18 PARTECIPANTI)

CUCINA MEDITERRANEA

DAL 17/02/2014 AL 17/03/2014 A TRENTO PRESSO IL RISTORANTE ISOTTA, TUTTI I LUNEDÌ E MARTEDÌ, DALLE ORE 16.30 ALLE 20.30 PER COMPLESSIVE 32 ORE DI CORSO. (MASSIMO 18 PARTECIPANTI).

La partecipazione ai corsi comporta una cauzione di Euro 50,00 che dovrà essere versata, tramite bonifico, sul c/c indicato nella comunicazione dell'Ente Bilaterale di avvenuta iscrizione.

La cauzione non sarà restituita a chi avrà fatto più di 6 ore di assenza (che non otterrà neppure il certificato di partecipazione). Sarà invece restituita a tutti gli altri.

Chi fosse interessato ad iscriversi è pregato gentilmente di darne conferma entro e non oltre il 20 novembre 2013 utilizzando una delle seguenti modalità:

- recandosi alla Direzione del Personale di Risto 3 in via del Commercio, 20 a Trento
- telefonando ad Elisabetta Beber, Ufficio Personale Risto 3 al n. diretto 0461/1734438 (martedì-giovedì-venerdì dalle 8 alle 12 / lunedì-mercoledì dalle 13 alle 17)
- per e-mail all'indirizzo: personale@risto3.it
- per fax al n. 0461/822515

Buona Formazione.

RIMBORSI COOPERAZIONE SALUTE: UNA POSSIBILITÀ PER TUTTI

Cooperazione Salute, la cassa mutua che gestisce il "Piano sanitario integrativo della cooperazione Trentina" ci ha preparato uno schema riepilogativo con le modalità dei rimborsi a cui hanno diritto da una parte i SOCI, dall'altra i COLLABORATORI NON SOCI.

Ritagliate la pagina e tenetela in evidenza: sarà più facile chiedere i rimborsi!

NUOVA MODALITA' PER RICHIEDERE IL RIMBORSO A COOPERSALUTE

Questo mese, con il giornalino, trovi un allegato (diverso per Soci e Dipendenti) per chiarire cosa viene rimborsato da CooperSalute.

Cooperazione Salute si è recentemente dotata di un nuovo programma gestionale che permette di "lavorare" le pratiche di rimborso anche in modo totalmente digitalizzato.

Da aprile 2013 abbiamo due possibilità per richiedere il rimborso:

- 1) portare il cartaceo alla sede di Coopersalute
- 2) in alternativa, si può scansionare la documentazione che compone la richiesta di rimborso (creando quindi un file pdf) ed inviarla a Cooperazione Salute attraverso la posta elettronica all'indirizzo: coopsalute@pop.ftcoop.it

In caso di richiesta di rimborso con la nuova procedura attraverso l'invio telematico si dovrà:

preparare il pdf, contenente tutta la documentazione, con la denominazione: COGNOME NOME – AZIENDA + il modulo riassuntivo di richiesta di rimborso (scegliere quello in base alla posizione sociale – dipendente o socio).

La documentazione che comporrà il file pdf (dovrà essere UNICA a prescindere dal numero di notule di spesa e relative certificazioni mediche), con la seguente sequenza:

- 1) Modulo di richiesta rimborso;
- 2) Documentazione medica che giustifica la notula di spesa (prescrizione del medico di base, certificazione del medico specialistico o documentazione ospedaliera);
- 3) Notula di spesa relativa alla certificazione di cui al punto 2).

Per i rimborsi delle prestazioni odontoiatriche, bisogna fare un file specifico con il relativo modulo di richiesta.

Al momento della ricezione della richiesta di rimborso attraverso la posta elettronica, Cooperazione Salute invierà una e-mail con indicata la data di ricezione del file pdf ed il numero di protocollo che gli è stato attribuito.

Una volta rimborsata la pratica, Cooperazione Salute invierà, sempre attraverso la posta elettronica, la comunicazione di avvenuto rimborso. Ovviamente dato che non si invieranno più documenti di spesa in originale, Cooperazione Salute non restituirà più nessun documento quietanzato.

Alla fine di ogni gestione annuale e comunque in tempo utile per l'eventuale dichiarazione dei redditi, Cooperazione Salute invierà una comunicazione riepilogativa, contenente i dati delle notule di spesa presentate e i relativi importi rimborsati, che sarà utile in sede di dichiarazione dei redditi, per la detrazione d'imposta del 19 % sulla spesa rimasta a carico, data dalla differenza fra l'importo totale della fattura ed il rimborso ottenuto.

Siamo convinti che l'ulteriore nuova procedura possa facilitare la relazione con la Mutua e, se in un primo tempo si dovesse trovare qualche difficoltà, si potrà contare sui nostri uffici per fugare ogni eventuale dubbio.

Cooperazione Salute

RIMBORSI SOLO SOCI RISTO 3

	<u>TICKET AZIENDA SANITARIA</u>	<u>PRIVATO</u>	<u>ESEMPIO PRIVATO</u>
VISITE SPECIALISTICHE	rimborsato al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 50 per visita	Visita oculistica di € 90,00 , vengono rimborsati € 45,00 (il 50% della fattura, quindi € 45,00)
ESAMI DI DIAGNOSTICA	rimborsato al 100%	viene rimborsato 100% della fattura con una franchigia di € 36,15	Ecografia di € 90,00 vengono rimborsati € 53,85(€ 90 - la franchigia di €36,15 = €53,85)
ESAMI DI LABORATORIO	rimborsato al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 50 per visita	Analisi di €120 vengono rimborsati € 50,00 (il 50% della fattura con un massimo di € 50= quindi €50,00)
ODONTOIATRIA	STUDI CONVENZIONATI massimo € 500 all'anno con franchigia di € 100	STUDI NON CONVENZIONATI massimo € 500 all'anno con franchigia di € 200	
	per fatture fino a € 200 non si applica franchigia	per fatture fino a € 200 non si applica franchigia	
ESEMPIO	fattura di € 199 = rimborsati € 199 (sotto i € 200 non si applica franchigia)	fattura di € 180 = rimborsati € 180 (sotto i € 200 non si applica franchigia)	
	fattura di € 250 = rimborsati € 150 (sopra € 200 si applica franchigia)	fattura di € 280 = rimborsati € 80 euro (sopra i € 200 si applica franchigia)	
PACCHETTO MATERNITA'	massimo € 1.000 per rimborso ecografie analisi e n.4 visite (n.6 per gravidanza a rischio) per gravidanza a rischio dopo i primi 30 gg rimborsiamo € 10 al giorno fino al parto diaria di €80 al giorno per massimo 7 giorni in occasione del parto		
FISIOTERAPIA	rimborsato al 100%	viene rimborsato 80% della fattura con un minimo non indennizzabile di €100 per fattura e massimo € 1.000 all'anno	

in parole povere significa che non viene rimborsato il 20% della fattura tenendo però conto che questo 20% deve sempre raggiungere un minimo non indennizzabile di € 100. Esempio fattura di € 200 = il 20% è 40 euro che è inferiore a 100 euro perciò vengono levati 100 euro e rimborsati gli altri 100.

NOTE OPERATIVE

le richieste di rimborso vanno presentate compilando l'apposito modulo di richiesta nel quale indicare **SEMPRE il proprio codice IBAN** per l'accredito del rimborso alle fatture di visite, esami di diagnostica, esami di laboratorio e cicli di fisioterapia allegare **SEMPRE copia dell'impegnativa del medico di base o attestazione del medico specialista il termine ultimo** per presentare le richieste di rimborso è il **31 gennaio dell'anno successivo** alla data della fattura (esempio= per le fatture del 2013 il termine ultimo di presentazione è il 31 gennaio 2014) mediamente i tempi di rimborso si aggirano sui 20 giorni in corso d'anno, mentre da dicembre in poi visto il numero elevato di richieste non siamo in grado di quantificare con correttezza il tempo necessario il consiglio per i soci è quindi di presentare le richieste di rimborso quanto prima, evitando i mesi di dicembre e gennaio

CONTATTI
Milo Brugnara
Sito web

(0461)17 88 998

coopsalute.milo@pop.ftcoop.it
www.cooperazionealute.it

RIMBORSI SOLO DIPENDENTI RISTO3

	<u>TICKET</u>	<u>PRIVATO</u>	ESEMPIO
VISITE SPECIALISTICHE	rimborsato al 100%	viene rimborsato 50% della fattura con un massimo di € 40 per visita	Visita oculistica di € 90 vengono rimborsati € 40(il 50% della fattura con un massimo di € 40= quindi €40)
ESAMI DI DIAGNOSTICA	rimborsato al 100%		Ecografia di € 90 vengono rimborsati €53,85 (€ 90 - la franchigia di €36,15 = € 53,85)
ESAMI DI LABORATORIO	rimborsato al 100%	NESSUN RIMBORSO	
ODONTOIATRIA	STUDI CONVENZIONATI massimo € 200 all'anno	STUDI NON CONVENZIONATI NESSUN RIMBORSO	
ESEMPIO	€ 45 subito; €155 a fine bilancio		<i>la frammentazione € 45 subito e €155 a fine bilancio si riferisce SOLO AI DIPENDENTI</i>
PACCHETTO MATERNITA'	massimo € 1.000 per rimborsato ecografie analisi e n.4 visite (n.6 per gravidanza a rischio) per gravidanza a rischio dopo i primi 30 gg rimborsiamo €10 al giorno fino al parto diaria di €80 al giorno per massimo 7 giorni in occasione del parto		
FISIOTERAPIA	rimborsato al 100%	NESSUN RIMBORSO	

NOTE OPERATIVE

le richieste di rimborso vanno presentate compilando l'apposito modulo di richiesta nel quale indicare **SEMPRE** il proprio codice IBAN per l'accredito del rimborso (scaricare da internet o richiedere Ufficio Personale Risto 3) alle fatture di visite, esami di diagnostica, esami di laboratorio e cicli di fisioterapia allegare **SEMPRE copia dell'impegnativa** del medico di base o attestazione del medico specialista

il **termine ultimo** per presentare le richieste di rimborso è il **31 gennaio dell'anno successivo** alla data della fattura (esempio= per le fatture del 2013 il termine ultimo di presentazione è il 31 gennaio 2014) mediamente i tempi di rimborso si aggirano sui 20 giorni in corso d'anno, mentre da dicembre in poi visto il numero elevato di richieste non siamo in grado di quantificare con correttezza il tempo necessario il consiglio è quindi di presentare le richieste di rimborso quanto prima, evitando i mesi di dicembre e gennaio.

CONTATTI

Milo Brugnara
Sito web

(0461)1788998

coopsalute.milo@pop.ftcoop.it
www.cooperazioneesalute.it

IL VIAGGIO. PARTE PRIMA: IL TRENO

Ancora un viaggio, il treno pompa tutta la sua forza. Oramai siamo oltre i 250km ora.

È bello risentire il rollio delle ruote d'acciaio che calpestano impietose la strada ferrata **(es. Trento-Roma in 4 ore ad 80 euro).**

Quanti ricordi, quanti momenti passati a leggere, fare conoscenze, giocare in treno.



Ricordo treni a carbone che riempivano la gola di un fumo acre che rendeva il viaggio quasi un'impresa impossibile. Il tempo poi era lentissimo in un'ora, specialmente se si arrampicava non si facevano che 20/30 km **(ti sembrava di essere in un western e ti aspettavi da un momento all'altro l'assalto dei pellerossa che ci avrebbero ricoperti di frecce ed allora cercavi la pistola nella fondina).**

Eccomi giovane sulla tratta Bressanone-S.Candido.

Poi il tutto si era velocizzato con i treni a gasolio. Pochi vagoni, ma velocità che arrivava anche a 100/km ora (littorina o automotrice), **(improvvisamente si diventava dei privilegiati, pochi posti e percorrenza eccezionalmente veloce anche se restavano ancora molte stazioni).**

Il termine automotrice identifica generalmente un rotabile circolante su linee ferroviarie in grado di muoversi autonomamente, in quanto dotato di uno o più apparati motori e relativo sistema di trasmissione, adibito al contempo al trasporto di viaggiatori, presentando così l'aspetto esteriore di una carrozza ferroviaria. Lo stesso termine nacque come semplificazione del termine originario, più lungo, carrozza automotrice.



Ed ora l'elettricità che aumenta sempre la velocità diminuendo il tempo di percorrenza.

Anche gli odori sono cambiati

Non più odore di legno, di sudore e di corpi stanchi, ora odori di fresco anche forzati da lievi deodoranti.

I viaggiatori non più trattati come animali, ma coccolati come signori.

Ma è stato vero progresso?

Sergio Vigliotti

VIVERE IN RISTO 3

VISITA CERTIFICATIVA

INTERMEDIA SA8000

Nel mese di ottobre si è tenuta la visita certificativa in base alla norma SA8000.

Durante l'audit il verificatore ha intervistato colleghe e colleghi in merito all'osservanza, da parte della Cooperativa, dei principali punti della norma.

Le domande, fatte in piccoli gruppi, o su richiesta alle singole persone, vogliono verificare se in Risto 3, ad esempio:

- sono pagate puntualmente le **retribuzioni**?
- Avengono **discriminazioni** in base alla razza o alle fedi religiose?
- Vi sono ostacoli alla possibilità di iscriversi ai **sindacati**?
- Viene fatta la formazione sulla **sicurezza sul lavoro**?

Dette tematiche sono riprese molto spesso sul mensile "Risto 3 Informa", sono contenute nei principi della cooperativa e nei "Quaderni Risto 3" consegnati a tutti i dipendenti.

La visita ha dato **esito positivo** per il **mantenimento della certificazione.**

Grazie a tutti della collaborazione data durante le visite ispettive.



RISTO 3 E IL TERRITORIO

RISTO 3 E IL TEATRO A PERGINE

Una fetta consistente delle nostre collaboratrici e collaboratori lavora nella zona dell'Alta Valsugana – Bersntol. Per loro, ma anche per tutte le colleghe e colleghi delle zone limitrofe, ci fa piacere sottolineare l'apertura della **stagione teatrale nel nuovo Teatro di Pergine** (nella foto).

Ampi spazi dove poter "gustare" un ampio ventaglio di spettacoli.

La programmazione ha cercato di intercettare tanti interessi: teatro **dialettale**, teatro di **prosa**, spettacoli di **ballo**, teatro **bambini**, **cinema**. Grande spazio sarà dato alle Associazioni o compagnie del territorio che sovente non avevano un luogo dove poter fare prove e presentare le proprie rappresentazioni.

Come in tutti gli altri teatri della provincia, i possessori della **"Carta in cooperazione** (tessera della cooperazione di consumo trentina)" potranno

avere uno sconto sull'acquisto dei biglietti.

Per maggiori informazioni vai su www.teatro-dipergine.it



VIVERE IN RISTO 3

DESIGNAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

(ART. 47, COMMA 6, D.LGS.81/2008)

La sicurezza sul lavoro e la salute dei lavoratori sono questioni che non si possono rimandare e chiamano tutti ad una forte responsabilità sia i datori di lavoro sia i lavoratori stessi.

L'art. 47 del decreto legislativo 81/08 prevede che in tutte le aziende venga eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), ovvero la figura di contatto tra i lavoratori ed il datore di lavoro nell'ambito delle attività di servizio di prevenzione e protezione. Gli RLS garantiscono la consul-

tazione e la partecipazione dei lavoratori alle problematiche attinenti la sicurezza sul posto di lavoro.

Risto 3 ha già alcuni rappresentanti della sicurezza individuati sia per zone geografiche sia per il contatto con più realtà operative:

- **DULCAMARA ROSSANA** (Alto Garda e Ledro)
- **LAZZERI MANUELA** (Alta Valsugana - Bernstol)
- **CASAGRANDE MARCELLO** (acquisti scuole)
- **MAGRI STEFANO** (manutenzione)

RISTO 3 RITIENE NECESSARIO AUMENTARE IL NUMERO DI RLS, PROVENIENTI DALLE ZONE NON COPERTE DALLE ATTUALI RAPPRESENTANZE IN MODO DA POTER ESSERE SEMPRE PIÙ EFFICACE NELL'AFFRONTARE I TEMI DELLA SORVEGLIANZA E MIGLIORAMENTO DEGLI ASPETTI INERENTI LA SICUREZZA SUL LAVORO.

D.Lgs. 81/08



A breve tutti i lavoratori delle zone Risto 3 scoperte da rappresentanti saranno invitati a votare per ampliare il quadro dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Vi invitiamo già a pensare a candidature vostre o di vostri colleghi per poter dare maggiore efficacia all'azione della cooperativa nel campo della sicurezza.

VIVERE IN RISTO 3

ISOTTA A CENA.

CAMBIA VESTE

Isotta



Da settembre 2013 il ristorante serale "L'altro" non sarà più attivo con la stessa formula.

La struttura, e in particolare l'ampia sala di oltre 200 posti, si è rilevata molto più adatta a rispondere alle richieste rivolte all'organizzazione di cene o eventi serali per gruppi numerosi. In particolare le richieste giungono da società sportive,

aziende, associazioni, ma anche da parte di qualche privato per ricorrenze famigliari. La cucina è, inoltre, molto adatta per essere utilizzata per attività formative professionali. Accanto all'apertura del ristorante self dal lunedì al sabato per il pranzo, si è deciso quindi di rinunciare alla classica apertura serale al pubblico.

LA SERA IL SERVIZIO DI RISTORAZIONE SARA' GARANTITO SOLO SU PRENOTAZIONE (MINIMO 30 PERSONE) CON MENU' E MODALITA' DI SERVIZIO DA CONCORDARE AD HOC. PER I COLLABORATORI RISTO 3 SARA' SEMPRE APPLICATO UNO SCONTO DEL 15%.

E TU COSA SAI DI RISTO 3?

Con la busta paga di settembre vi sarà consegnata la **nuova edizione dei "Quaderni Risto 3"**.

La revisione si è resa necessaria per alcuni cambiamenti avvenuti nel corso degli ultimi anni.

Inoltre, pensiamo che avere gran parte del materiale inerente la cooperativa in un **unico volume** sia più comodo.

A tutto il personale (vecchio e nuovo) sarà consegnato, insieme al libro, un **questionario formativo** (Mod. 20-rev.02) la cui compilazione permette di autotestare la propria conoscenza sulla cooperativa.

Le domande seguono lo svolgimento del libro.

Saranno riconosciute ore di formazione (con il minimo di risposte positive indicato).

Il/La Coordinatore/ Coordinatrice raccoglieranno i questionari compilati entro la fine del mese di novembre (con la raccolta ore).



BUON COMPLEANNO

I COMPLEANNI DEL MESE

ENE MARIANA	24-10	GEROLA LOREDANA	1-11	ERLER MARCO	12-11
GROFF PAOLA	24-10	BURLINI EMMA	2-11	GASPERI SILVANO	12-11
STECH IOLE	24-10	PEDROTTI ROBERTA	2-11	BERLANDA GABRIELLA	13-11
BOZ LIVIA	25-10	BASSETTI IVAN	3-11	ORLANDI GIGLIOLA	13-11
FELLI STEFANIA	26-10	BORGOGNO ELENA	3-11	BUSARELLO KATJA	14-11
LARGER RENATA	26-10	DI FONZO LUCIA	3-11	MASSAGRANDE FRANCESCA	14-11
DULCAMARA ROSSANA	27-10	SCANDELLA DANIELE	3-11	VIDAL IRENE	14-11
ARANCIO GAETANA	28-10	FRONER MARIA	4-11	IGLI MINA	15-11
FRISANCO GRAZIELLA	28-10	VIVORI DEBORAH	4-11	SIGHEL MARINA	15-11
PEDRON PAOLA	28-10	BELICKOVA KATARINA	5-11	ZANOTTI LORENA	15-11
FORADORI RENATO	29-10	GABURRO KARIN	6-11	BONELLA ROSA MARIA	16-11
MALACARNE ORNELLA	29-10	GIRARDI NORA	6-11	CIARAMITARO MIMMA	16-11
MINELLI GIUSEPPINA	29-10	MIANO SALVINA	6-11	CROBEDDU SAMANTA	16-11
DALLONA MARTA	30-10	PIAZZOLLA LEONARDA	6-11	GREGORI MANUELA	16-11
LAROSA EGIDIA	30-10	TURRINI MILVA	6-11	NARDELLI DIEGO	16-11
ROSCOCHER ROSARIA	30-10	ALI HASSAN	7-11	POTRICH LUCIA	16-11
SEGATA GIULIANA	30-10	ANDREATTA GRAZIA	7-11	RAVANELLI DANIELA	16-11
ZANONI ENRICA	30-10	CALLIARI MICHELA	8-11	PALETTI GIOVANNA	17-11
ZENI LILIANA	30-10	BALDO DANIELA	9-11	MORA ANGELA	18-11
FRANCESCHINI ANNA	31-10	BRUNACCI ROSETTA	9-11	VERSINI LETIZIA	18-11
GOBBI PATRIZIA	31-10	DALLAPE' NICOLE	9-11	BRUSCO GRAZIELLA	19-11
LOMBARDI LOREDANA	31-10	MELCHIORI EZIA	9-11	CALOVI CINZIA	19-11
SANSONI SOFIA	31-10	BASSETTI DONATA	10-11	CASAGRANDE DOLORES	19-11
AGOSTINI PIERINA	1-11	FAZLIJA NAZE	10-11	CORNELLA LAURA	19-11
FERRAINA MARIKA	1-11	MOSER ANNA	10-11	POLI LUCIA	19-11
FORTINI SANTINA	1-11	GLORIOSO ISOLINA	11-11	ZONTINI ANNALISA	19-11
FRANCESCHINI MICHELA	1-11	SCHIAVINO ANTONIETTA	11-11	SALVATERRA MIRELLA	20-11
GASPERINI LUCIA	1-11	CHIESA SABRINA	12-11	BOTTORI VIOLA	21-11

Il Socio Camertoni Riccardo ci comunica la nascita di Viola avvenuta il 12/09/2013 (Kg 4,280)

Il Socio Da Rold Christian ci comunica la nascita di Anna avvenuta il 24/09/2013 (Kg 3,300)



Felicitazioni vivissime dalla Cooperativa