



RISTO3

43/205

dicembre - gennaio 2011
Periodico di informazione Aziendale

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c. - Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008 - Direttore responsabile: Walter Liber
Stampa "Grafiche Futura" S.R.L. Via della Cooperazione, Mattarello di Trento - periodicità mensile

in-forma

SOMMARIO

- INSERTO: LA NUOVA MISSION DELLA COOPERATIVA, I "VALORI DI RISTO 3"
- PIANO SANITARIO INTEGRATIVO DELLA COOPERAZIONE TRENTINA
- VINCITORI CONCORSO "UN LOGO VERDE PER RISTO3"

Buon Natale

FESTA DI NATALE

COME ANTICIPATO NEL NUMERO SCORSO, ANCHE QUEST'ANNO CI TROVEREMO INSIEME A FESTEGGIARE L'ARRIVO DELLE FESTE NATALIZIE E SCAMBIARCI GLI AUGURI
LA FESTA SI TERRÀ PRESSO IL SALONE DEL CTE (COME GLI ANNI PASSATI)
VENERDI'16 DICEMBRE
DALLE ORE 19.00.

ALL'INTERNO TROVATE GLI ORARI DI PARTENZA DEI PULLMAN ZONA PER ZONA.

ORARI PARTENZE PULLMAN CENA DI NATALE 2011

PULLMAN 1

Partenza: **RIVA DEL GARDA** - ore 17,30

Stazione Autocorriere

ARCO - dopo il ponte (fermata)

DRO - supermercato calzatura (fermata)

PIETRAMURATA - hotel Daino (fermata)

TRENTO CTE. (arrivo)



PULLMAN 2

Partenza: **STORO** - ore 17,00

centro commerciale Zontini

CRETO - scuole elementari (fermata)

TIONE - stazione autocorriere (fermata)

PONTE ARCHE - stazione autocorriere (fermata)

SARCHE - centro commerciale (fermata)

VEZZANO - Piazza (fermata)

TRENTO CTE. (arrivo)



PULLMAN 3

Partenza: **BORGIO VALSUGANA** - ore 17.30

Stazione Autocorriere

PERGINE ore 18,00 - Centro Risto 3 Vigalzano

via al Ponte Loc. Vigalzano (vicino

allo stadio del ghiaccio) (fermata)

TRENTO CTE. (arrivo)

PULLMAN 4

Partenza: **ROVERETO** - ore 18,00

Via Manzoni (parcheggio vicina al Gilda)

TRENTO CTE. (arrivo)

**I RIENTRI SONO PREVISTI A GIRI INVERTITI
CON PARTENZA DA TRENTO CTE VERSO ORE 22.30.**

LEGGERE FA BENE ALLA SALUTE

Il Gioco degli Specchi è un'associazione culturale e di promozione sociale, e prende questo nome dal suo progetto culturale principale: valorizzare la dignità della persona umana e le potenzialità positive dei fenomeni migratori. I volontari organizzano dal 1994 dei corsi gratuiti di italiano per stranieri, corsi a sostegno per l'esame di patente, corsi per donne con servizio di assistenza ai bambini piccoli, momenti di conversazione tra italiani e stranieri.

L'associazione offre stage



e fornisce consulenza sui temi dell'intercultura, della migrazione e della Pace con bibliografie e indicazioni di film, in modo diretto e tramite il suo sito www.ilgiocodeglispecchi.org.

Risto 3 ha deciso di sponsorizzare la manifestazione/concorso **"Libri a tutto gas"** dove vincerà il lettore che, secondo le regole poste dal regolamento, invierà la miglior recensione di un libro.

CHIUDE IL RISTORANTE SELF GLENDA.....PER LAVORI

Come anticipato all'Assemblea sociale, tra i progetti messi in campo dalla Cooperativa c'è anche la ristrutturazione del ristorante self "Glenda".

IL RISTORANTE SELF GLENDA RIMARRÀ PERCIÒ CHIUSO DAL 5 DI DICEMBRE AL 23 DI GENNAIO. AI CLIENTI SARÀ PROPOSTO DI USUFRUIRE DEI RISTORANTE SELF "GIULIA" O "GAIA".

Arrivederci a presto!



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Nell'Assemblea sociale è stato presentato il nuovo piano per l'Assistenza Sanitaria Integrativa che, dal 1 gennaio 2012, sarà gestita dalla società di Mutuo Soccorso **Cooperazione Salute** che sostituisce l'associazione "Cesare Pozzo" (a cui ci si riferirà fino a dicembre 2011).

Le nuove prestazioni sanitarie sono state presentate ai Soci che, dopo l'illustrazione, hanno votato un aumento della quota versata da Risto 3 solo per i Soci. Questo progetto, che implica un aumento di prestazioni rimborsabili, è stato messo in atto in collaborazione con la Federazione Trentina della Cooperazione e **perciò solo per i Soci della Cooperativa.**

Per i collaboratori rimangono invariate sia la quota versata da Risto 3 sia perciò le prestazioni rimborsabili. **Anche i collaboratori si riferiranno però a Cooperazione Salute.**

L'assistenza sanitaria integrativa garantisce una serie di rimborsi al personale avente diritto, per tutte quelle prestazioni sanitarie (visite, interventi chirurgici ecc.) che il singolo lavoratore (iscritto alla mutua) deve pagare di tasca propria.

RIEPILOGO NOTE OPERATIVE DI COOPERSALUTE PER TUTTI RICHIESTA DI RIMBORSO

- 1) Le richieste di rimborso vanno presentate a Cooperazione Salute, complete di modulo richiesta, riportante i dati anagrafici del socio, un recapito telefonico, il **codice IBAN** per l'accredito e la documentazione sanitaria in **originale**.
- 2) È **obbligatorio** allegare alle fatture copia della prescrizione del medico di base (impegnativa) o la ricevuta del medico specialista con indicazione dell'alterazione dello stato di salute.
- 3) **Le richieste vanno inviate a Cooperazione Salute entro il termine di 120 giorni dall'evento sanitario (data della fattura o notula o data del ricovero e delle dimissioni ospedaliere) (non più alla fine dell'anno).**
- 4) Non esiste un importo minimo per la presen-



tazione di una richiesta di rimborso, e si possono presentare più richieste nel corso dell'anno sempre tenendo presente i termini di scadenza di 120 giorni.

Cooperazione Salute dopo aver ricevuto la documentazione dal socio:

- 1) Istruisce la pratica;
- 2) richiede eventuale documentazione integrativa;
- 3) rimborsa entro **15 giorni** dal perfezionamento della pratica.

CONTATTI

Cooperazione Salute

via Segantini 23 – 38122 Trento
Tel. 0461/1788990 – Fax 0461-1788002
coopsalute@pop.ftcoop.it
www.cooperazionesalute.it

Orari al pubblico:
dal lunedì al venerdì
dalle 8.00 alle 16.30
orario continuato

Informazioni e liquidazioni:

0461/1788998 - Milo Brugnara
coopsalute.milo@pop.ftcoop.it
0461/1788994 Paolo Demattè
coopsalute.paolo@pop.ftcoop.it

ASSEMBLEA SOCIALE DELLA COOPERATIVA

Venerdì 25 novembre si è tenuta la seconda assemblea sociale del 2011. Un appuntamento che riprende una prassi del passato, che è stata riproposta anche negli ultimi anni, con l'obiettivo di aumentare l'informazione e la trasparenza in merito alle attività, ai risultati, e alle programmazioni della cooperativa. Folta la presenza dei Soci (329 su 356) che hanno seguito con attenzione e partecipazione gli argomenti proposti nell'ordine del giorno. In apertura è stata data la parola a **Sara Villotti** che ha presentato i documenti votati dal Consiglio di Amministrazione in merito alla Mission Sociale e che qui di sotto si riportano.



IN PREMESSA. Si è precisato che Risto 3 come tutte le cooperative italiane fa riferimento all'art. 45 della Costituzione che recita testualmente:

“La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità.”

Inoltre Risto 3 fa propri i sette principi cooperativi approvati dall'ACI (Alleanza Cooperativa Internazionale) che sono le linee guida mediante le quali le cooperative mettono in pratica i propri valori.

1° Principio

ADESIONE LIBERA E VOLONTARIA

L'adesione ad una cooperativa deve essere volontaria e non deve essere oggetto di restrizioni artificiali, né di discriminazioni sociali, politiche, razziali o religiose.

2° Principio

CONTROLLO DEMOCRATICO DA PARTE DEI SOCI

Le cooperative sono organizzazioni democratiche: gli affari devono essere amministrati da persone scelte dai soci. I soci devono avere uguale diritto di voto (un socio, un voto).

3° Principio

PARTECIPAZIONE ECONOMICA DEI SOCI

L'eventuale interesse sul capitale sociale deve essere limitato; gli avanzi di gestione appartengono ai soci e devono essere ripartiti in modo che nessuno sia favorito, secondo le seguenti finalità:

- sviluppo degli affari sociali;
- istituzione di servizi comuni;
- distribuzione ai soci in misura proporzionale alle operazioni con la società.

4° Principio

AUTONOMIA E INDIPENDENZA

Le cooperative sono organizzazioni autonome, basate sull'auto aiuto e gestite dai loro membri. Se esse stipulano accordi con altre organizzazioni, compresi i governi, o raccolgono capitale dalle fonti esterne,

fanno ciò a condizioni che assicurino comunque il controllo democratico da parte dei loro soci e mantengano inalterata la loro autonomia cooperativa.

5° Principio

EDUCAZIONE, FORMAZIONE E INFORMAZIONE

Le cooperative devono fornire ai loro soci, dirigenti, amministratori e dipendenti l'educazione e la formazione necessarie per poter contribuire efficacemente allo sviluppo delle cooperative stesse. Devono inoltre curare la diffusione presso l'opinione pubblica dei principi, dei metodi e dei benefici della cooperazione.

6° Principio

COOPERAZIONE TRA COOPERATIVE

Ogni cooperativa, al fine di soddisfare più efficacemente i propri soci e di rinforzare l'intero movimento cooperativo, deve operare attivamente ed in modo coordinato assieme alle altre cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale.

7° Principio

IMPEGNO VERSO LA COLLETTIVITÀ

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile della collettività di cui sono espressione ed alla quale appartengono attraverso politiche approvate dai loro soci.

SI È POI PROSEGUITO CON IL METTERE IN EVIDENZA QUELLI CHE SONO I VALORI DI "RISTO 3".

La cooperativa si fonda sui valori dell'autonomia, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'egualianza, dell'equità e della solidarietà. I soci della cooperativa aderiscono ai valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'altruismo. Le persone che partecipano alla vita di Risto 3 sono persone che sono entrate in un meccanismo di valori che garantisce di vivere la loro attività professionale in modo compiuto.

COLLABORAZIONE

- a) Tutti i collaboratori della Cooperativa sono parte di un gruppo in cui non è possibile agire in maniera individualistica.
- b) Colui/colei che non riesce a fare gioco di squadra crea danno non solo alla società, ma anche a se stesso.
- c) Chi lavora con altri deve coordinarsi con i suoi colleghi al fine di condizionare in maniera positiva il lavoro di tutti.

RISPETTO

- a) Uno dei cardini del nostro operare consiste nel rispettare tutti coloro con i quali s'interagisce. Ciò si traduce nell'operare con sincerità e collaborazione, in prima battuta verso i colleghi, ma anche verso tutti coloro con i quali ci si relaziona.
- b) Atteggiamenti di superbia o di razzismo non possono far parte del codice di lavoro della cooperativa.
- c) La partita del nostro lavoro la possiamo vincere solo se agiamo ascoltando gli altri, cercando di comprenderli e di dare loro continue motivazioni per vivere con entusiasmo e passione quella fetta consistente della propria vita che è data dal lavoro in cooperativa.

ATTACCAMENTO ALLA SOCIETÀ

- a) Tutti i collaboratori devono sentirsi orgogliosi di far parte di un gruppo di persone che, al di là dei problemi della quotidianità, realizzano ogni giorno un miracolo economico che porta all'integrazione nel

mondo lavorativo di molte persone.

- b) Un collaboratore di Risto 3 deve impegnarsi in maniera particolare per realizzare un'unità di intenti con i partecipanti ad uno dei più grandi gruppi lavorativi della regione.
- c) Tutti i collaboratori di Risto 3 sono parti importanti di un meccanismo economico "diverso" nel quale si lavora per costruire una democrazia economica pur non rinunciando alla qualità del servizio.

VOGLIA DI ACCRESCERE LA PROPRIA FORMAZIONE E LA PROPRIA CULTURA

- a) Bisogna avere la consapevolezza che nessuno è mai completamente formato; ognuno deve avere la piena coscienza della necessità di una crescita continua in campo professionale e non solo.
- b) Lo spirito che fa da sfondo ai nostri comportamenti lavorativi deve essere connotato da dinamismo, energia, curiosità.
- c) Ogni possibilità che ci viene data dalla nostra cooperativa, ma anche dalla vita, si deve cercare di coglierla.

CAPACITÀ DI ASCOLTO, PASSIONE E ATTENZIONE

- a) L'ascolto degli altri permette la crescita individuale e l'allargamento dei propri orizzonti.
- b) L'interesse per gli altri e per il proprio lavoro, assieme ad un approccio che sviluppi l'entusiasmo ed il senso del dovere, ci permette di lavorare con passione, intelligenza e minor sforzo.
- c) E' necessaria una propensione al cambiamento. Per fare ciò è necessario lavorare con attenzione, usando la testa ma anche il cuore, permettendo così di fare la differenza con i nostri concorrenti.

PREMESSA ALLA MISSION

Gli obiettivi primari che la "nostra" cooperativa di produzione e lavoro si pone sono quelli contenuti nella missione aziendale che è l'insieme dei valori, delle visioni e dello spirito di appartenenza che debbono diventare comuni a tutta la base sociale.

La realizzazione degli obiettivi comuni coniugata con la gestione complessiva della società e con il percorso della strada delineata dalla strategia aziendale permette alla nostra società di diventare una buona impresa nella quale i valori economici sono al servizio della crescita culturale e sociale degli individui.

Tutto ciò diventa possibile se si segue un sistema di regole che porta gli individui che vi fanno parte ad agire in sintonia per la realizzazione di un nuovo sistema valoriale ed economico verso i colleghi, la comunità, il territorio.

Infine si illustra la **Mission di Risto 3** che qui di sotto si riporta integralmente

1) SOCI E COLLABORATORI

- Tendere a garantire la continuità occupazionale di soci e collaboratori, migliorandone le condizioni lavorative, professionali e economiche.
- Sviluppare una società cooperativa dinamica promuovendo l'autogestione attraverso il coinvolgimento, la partecipazione, la formazione e l'informazione.
- Promuovere opportunità occupazionali e di affermazione sociale nei confronti di donne e agevolare l'integrazione dei lavoratori di categorie deboli.

2) TERRITORIO E COMUNITA'

- Consolidare il radicamento nel territorio trentino, sviluppandolo nelle zone limitrofe.
- Contribuire al miglioramento economico, sociale e ambientale dei territori dove si opera.
- Sviluppare alleanze, accordi e integrazioni con enti e Aziende dando priorità al mondo cooperativo.

3) SERVIZI, CLIENTI, MERCATO

- Migliorare gli standard qualitativi dei servizi nell'ottica della soddisfazione del Cliente.
- Tendere alla massima sicurezza alimentare.
- Dare preferenza all'utilizzo di prodotti di qualità e locali.

SI È POI PASSATO ALLA TRATTAZIONE DELL'ORDINE DEL GIORNO

Il primo punto "andamento economico della cooperativa" è stato illustrato dal Direttore Generale **Stefano Raffaelli**. Nonostante la situazione non favorevole al nostro settore di attività, i dati economici al 30 settembre indicano un + 2% del fatturato in confronto alla stessa data dell'anno scorso. Sebbene abbiamo mantenuto, anzi aumentato, i livelli occupazionali nel 2011 (poco più di 1000 collaboratori) abbiamo però registrato una contrazione dei margini dovuti all'aumento dei costi delle materie prime e dei servizi.

Un'altra aggravante del bilancio della Cooperativa deriva dalla tassazione imposta dal governo Berlusconi sugli utili indivisibili (leggi articolo mese scorso del prof. Borzaga).

Paolo Tonelli, che rappresenta la Federazione al tavolo provinciale della revisione degli appalti, ha dettagliatamente presentato la situazione di stallo in Provincia su questa questione. La non chiarezza legislativa permette, nella realtà dei fatti, la presentazione di gare di appalto dove l'unico fattore che conta è il "massimo ribasso" senza nessuna valutazione reale dei progetti sulla qualità. Il Presidente di Risto 3, **Sergio Vigliotti**, ha stigmatizzato in maniera forte su questo fatto che porta le aziende a lavorare retribuendo in maniera non congrua il personale e somministrando materie prime di dubbia qualità in assenza di controlli dell'Ente appaltante.

Nel secondo punto **Franco Anesi** ha illustrato la nuova sede e le parti strutturali di cui è composta. Il Consiglio di Amministrazione ha infatti chiuso definitivamente la questione inerente l'acquisto della struttura a Spini di Gardolo.

Sul punto tre **Giovanni Zambelli** ha presentato la nuova proposta da sottoporre all'Assemblea per la votazione: un aumento della quota associativa che paga la Cooperativa per un miglioramento delle condizioni del "Piano sanitario Integrativo" della Cooperazione Trentina. La proposta è stata approvata dall'assemblea.

Infine la vice Presidente, **Lucia Caumo**, ha motivato la premiazione dei tre migliori disegni "Alla ricerca del logo verde di Risto 3". I bambini vincitori, presenti in sala dopo una lunga attesa, hanno ricevuto l'assegno per l'acquisto di libri tra gli applausi di tutti i presenti. I tre bambini premiati sono: Nardon Gianluca, Fontanari Samuele, Lucca Daniel.



CENTRI ODONTOIATRICI CONVENZIONATI

- 1 l'avente diritto è tenuto a chiamare la Mutua al numero **0461/1788994** dal lunedì al venerdì dalle 13.00 alle 16.00 comunicando lo studio convenzionato presso il quale intende recarsi;
- 2 se la persona risulterà regolarmente iscritta alla Mutua riceverà l'autorizzazione ad accedere al servizio. Sarà poi cura dell'avente diritto fissare l'appuntamento con lo Studio Odontoiatrico;
- 3 la Mutua confermerà allo Studio convenzionato la regolare posizione dell'avente diritto.

- **STUDIO ODONTOIATRICO ALTO GARDA**
Via Frumento 11 – 38062 Arco (Tn) Tel. 0464/510045
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. DANILO DETASSIS**
Via Serafini 9/1 Martignano – 38121 Trento Tel. 0461/824766
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. DANIELE FELICETTI**
Via Giovanelli 6 – 38038 Tesero (Tn) Tel. 0462/814122
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT.SSA MONICA GARBARI**
Via Sieli 9 – 38023 Cles (Tn) Tel. 0463/421085
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. GIORGIO MARTINI**
Via 4 Novembre 23 – 38016 Mezzocorona (Tn) Tel. 0461/605060
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. SANDRO NICOLODI**
Via Pasqui 10 – 38068 Rovereto (Tn) Tel. 0464/410408
- **ODONTOIATRIA TRENTINA**
Via Solteri 16 – 38121 Trento Tel. 347 1244897
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. MASSIMO PASSAFIUME**
Via al Molino 2/A – 38080 Strembo (Tn) Tel. 349 3219167 – 338 4385873
- **STUDIO ODONTOIATRICO DOTT. RICCARDO RIGO**
Piazza Romani 1 – 38051 Borgo Valsugana (Tn)
Tel. 0461/753464

ENTRIAMO A GUARDARE LA GASTRONOMIA CON MARCO MANFRINI

Dal 2010 il settore Party è ritornato alla "casa madre" per cui non è più una s.r.l ma un settore specifico di business della Cooperativa.

Il settore rivolge la propria attenzione a tutti quegli eventi, grandi e piccoli, che vogliono soddisfare l'esigenza di accoglienza in un "momento speciale".

Tutto il settore ha subito una forte riorganizzazione che ha interessato tutti i segmenti: la logistica della predisposizione dei locali di preparazione, la composizione delle squadre di lavoro, la meccanica degli approvvigionamenti, la formazione del personale, la metodologia di ricerca della soddisfazione del Cliente.

Questa rilettura si è resa necessaria per aggiornare il metodo di produzione a criteri di economicità di filiera e per creare una relazione di feedback con i clienti.

Il Responsabile è Marco Manfrini con la collaborazione per la parte operativa di Fabrizio Tonidandel. (nella foto da sinistra: Fiorella, Philip, Isolina, Carole, Marco, Patrizia, Dorotea, Daniela)



Marco, cosa dicono i clienti di voi?

Uno strumento utile è stata la sistematizzazione dei questionari "Soddisfazione del cliente" cioè l'invio a tappeto dei questionari a tutti i Clienti. Solo una risposta quantificabile ci permette di analizzare i nostri punti di debolezza oltre, ovviamente, i nostri punti di forza. L'ultima statistica (gennaio-giugno 2011) ci ha resi molto soddisfatti. Il nostro obiettivo partiva da un minimo dell'80% in ogni variabile. Alcuni esempi: 1)rispetto dell'ordinativo 96%; 2)puntualità del servizio 92%; 3)rapporto qualità/prezzo 92%. Infine alla domanda "La pro-

posta ha corrisposto alle sue aspettative hanno risposto sì il 96% dei clienti. Penso che non si possa essere altro che soddisfatti per il lavoro svolto.

Quando si pensa al Party, si pensa alla presentazione nelle location dei clienti ma c'è un grosso lavoro anche dietro per la messa in opera delle offerte culinarie?

Mi fa piacere che hai sollevato l'argomento in effetti, oltre il momento finale della presentazione al Cliente, c'è un lavoro di preparazione in

Gastronomia che richiede professionalità, dedizione, disponibilità e flessibilità massima. Dall'esterno non ci si rende conto dell'altalena degli ordini: in una settimana ci sono ordini per un servizio al giorno, in tante altre anche cinque e più servizi al giorno! Tutto lo staff, che ringrazio calorosamente, si dedica con passione alla lavorazione e preparazione dei servizi. Il risultato della statistica dà

ragione della riorganizzazione messa in atto e fa ben sperare per il futuro.

Qualche novità o prospettiva?

Il futuro è fatto di perfezionamento continuo nel presente. Stiamo studiando per migliorare la presentazione al momento del servizio per renderlo più moderno e friendly (amichevole). La rilettura del sito aziendale permetterà di mettere maggiormente in evidenza le peculiarità del settore Party. Infine, la prospettiva del trasferimento nella nuova sede di Spini ci permetterà di ottimizzare costi e lavorazioni che, per la dislocazione che abbiamo adesso su due spazi, non sempre risulta ottimale.

La nostra collega Ierta Mattè ci scrive:

“Quando nella vita che trascorre tranquilla arriva una malattia che nel giro di un anno ti porta via tuo marito, la persona che da 26 anni ti è vicina, che ti aiuta, che ti capisce al volo, è impensabile pensare di continuare a vivere. Ma ogni abbraccio, ogni preghiera, ogni parola che raggiunge il mio cuore mi aiuta ad essere la persona di sempre e, come si dice, ad andare avanti.

Desidero ringraziare tutti voi che mi siete stati vicini, vi ho sentiti vicini con affetto. Volevo dirvi che è bello sentirsi parte di una grande famiglia.”

Grazie Ierta

VISITA CERTIFICATIVA PER IL MANTENIMENTO CERTIFICATO UNI EN ISO 22000



Il 24 e il 25 novembre si è tenuto il controllo annuale dell'ente certificatore DNV Det Norske Veritas per la certificazione **UNI EN ISO 22000:2005** applicato alle mense scolastiche di Martignano, Bolognaro ed elementari di Mori.

L'audit ha dato un **esito positivo** evidenziando che il sistema di sicurezza alimentare risulta applicato da tutto il personale in modo competente.

Si ringraziano tutte le persone che con il loro lavoro e il loro costante impegno contribuiscono tutti i giorni al mantenimento del sistema.

VITA DI COOPERATIVA

L'erogazione dei **buoni spesa** in occasione di Natale è una decisione assunta anno per anno dal Consiglio di Amministrazione.

Risto 3 con questo benefit garantito non solo ai Soci ma a tutti i collaboratori che rientrano nei criteri stabiliti dal C.d.A. e dalle leggi vigenti, prende atto dell'apporto che essi danno alla crescita della società.

Indichiamo i criteri per poter ricevere i buoni che sono stati stabiliti nell'ultima seduta dal Consiglio di Amministrazione.

Quest'anno il CDA ha deciso che i buoni spesa saranno di €150,00 in linea con la contrazione dei margini aziendali. Due sono gli elementi essenziali:

- possono usufruire dell'erogazione dei buoni i lavoratori che siano stati assunti o abbiano sottoscritto un contratto di collaborazione entro il 31 ottobre 2011 e che siano in forza alla data di erogazione (16/12/2011). Il minimo di lavoro continuativo è comunque fissato in un mese.
- Rimangono comunque esclusi coloro che hanno presentato dimissioni volontarie.

Dal mese di gennaio, a grande richiesta, riprenderà la rubrica **“I compleanni del mese”**. Siamo tante ma, proprio per questo, sapere quando sono nate le nostre colleghe può favorire piccoli gesti di simpatia che non fanno altro che bene al clima interno di ogni struttura.

Chi non volesse essere nominata nei compleanni mensili, lo dovrà segnalare sulla propria scheda ore di novembre e dicembre. L'ufficio personale provvederà a cancellare il nominativi dagli elenchi.



Arrivi

COGNOME E NOME
BALDESSARI LUCIANA
GRAZIOLI EVA
COSER CARMEN
CONCI ANTONELLA
VACCARI SUSANNA
RAVELLI ERICA
PISETTA DANIELA

ZONE DI LAVORO
Scolastiche C9
Aziendali Trento
Aziendali Trento
Scolastiche Valle dell'Adige
Scolastiche C8
Scolastiche C7
Progettone

Risto 3 augura un buon inserimento di lavoro ai nuovi assunti



La Collaboratrice Olivotto Monica
ci comunica la nascita di Mattia avvenuta il 03/10/2011



La Collaboratrice Dallapè Nicole
ci comunica la nascita di Mattia avvenuta il 31/10/2011

Felicitazioni vivissime dalla Cooperativa