



RISTO3

33/195

febbraio - marzo 2011

Periodico di informazione Aziendale

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c. - Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008 - Direttore responsabile: Walter Liber - Stampa "Grafiche Futura" S.R.L. Via della Cooperazione, Mattarello di Trento - periodicità mensile

in-forma

Con la busta paga vi sarà consegnato il libro, omaggio della Federazione, "Guida alla Cooperazione Trentina" pubblicato in occasione dei 120 anni della Cooperazione Trentina.

L'acqua è un bene di tutti: NON SI VENDE



DAI BANCHI DI SCUOLA ALLA COOPERATIVA: INSIEME PER L'AMBIENTE

Alla ricerca di un logo verde che caratterizzi le scelte ambientali della cooperativa

Risto 3 è impegnata da anni a sensibilizzare i collaboratori e soci al rispetto dell'ambiente, al riciclo dei materiali, all'attenzione all'uso di tutte le materie prime. Con la proposta del concorso **"alla ricerca del logo verde"** fatta dai figli e figlie dei collaboratori, la Cooperativa intende idealmente coinvolgere e sensibilizzare i futuri cittadini del nostro territorio nel porre sempre più attenzione a tutto ciò che è inerente le scelte ambientali.

Risto 3 sta ricercando un logo che identifichi la comunicazione delle proprie scelte ecologiche in azienda. Per questo istituisce un premio tra i figli dei collaboratori **dai 6 ai 15 anni**.

Gli elaborati potranno essere eseguiti con qualsiasi tecnica pittorica o grafica e dovranno pervenire presso la sede Via del Commercio 57, 38121 Trento – Alessandra Zampi.

L'elaborato dovrà essere inserito, senza nome, in una busta con un biglietto contenente:

- 1) il nome e cognome del bambino /bambina o ragazzo/ ragazza che l'ha eseguito;
- 2) la data di nascita;
- 3) il nome del genitore socio o collaboratore di Risto3;
- 4) un telefono di riferimento per l'eventuale contatto.

La busta dovrà essere consegnata al Coordinatore / Coordinatrice di zona entro VENERDI' 8 APRILE 2011 che la porterà in sede.

Gli elaborati saranno sottosti al giudizio di merito di un tecnico esterno.

Il Comitato di Direzione di Risto 3 sceglierà la proposta finale tra la rosa di elaborati individuata.

La raffigurazione scelta, che rimarrà di proprietà della cooperativa, identificherà le prossime comunicazioni verdi di Risto3.

- **Il primo premio** per il logo verde scelto consiste in un **buono libri per € 150,00** da utilizzare presso un rivenditore della propria zona di residenza.
- **Il secondo premio** per l'elaborato più fantasioso consiste in un **buono libri per € 100,00** da utilizzare presso un rivenditore della propria zona di residenza.

Cognome Nome

Data nascita Nome del genitore

Telefono di riferimento data di consegna

Per effetto del rinnovo contrattuale, la **trattenuta pasto giornaliera** passa da €0,76 a € 0,86 con decorrenza 1-1-2011.

SODDISFAZIONE PER I CORSI DELL'ENTE BILATERALE DEL TURISMO

E' giusto fare un primo bilancio dei corsi facoltativi organizzati da Risto3 in collaborazione con l'Ente Bilaterale del Turismo di Trento e tenutesi nel corso del 2010. L'esperienza è stata giudicata positiva dalla maggioranza degli iscritti in quanto ha permesso di conoscere sia un nuovo approccio lavorativo (moduli di 1° livello) sia di approfondire conoscenze già note (moduli 2° livello). I giudizi sono stati soddisfacenti anche per l'organizzazione sui docenti, le aule, e i materiali proposti. Nel corso del 2011 saranno calendarizzati i moduli già previsti e si progetteranno nuovi corsi, che si terranno nel periodo autunno 2011- primavera 2012, per soddisfare le tantissime richieste pervenute.

Con questa proposta Risto 3 ha voluto offrire un'opportunità di formazione che da sempre è ritenuta la base per avere collaboratori professionalizzati e motivati.

Per dare il giusto "riconoscimento" ai colleghi e le colleghe che hanno frequentato i vari corsi pubblichiamo i nomi dei partecipanti che hanno ricevuto l'atte-

stato di frequenza dall'Agenzia del Lavoro di Trento.

Complimenti e tanti auguri di buon lavoro.

13/9 - 8/11 - INGLESE PRINCIPIANTI - TRENTO

Bassetti Manuela, Bassetti Donata, Beltramolli Elisabetta, Caumo Lucia, D'Andrea Terence,

Giovanazzi Viviana, Groff Paola, Marchi Rita, Pizzini Alessia, Stenico Luca, Stefani M.Teresa.

04/10 - 26/10 - SERVIZIO BUFFET - TRENTO

Allori Loris, Calovi Cinzia, Cecchi Devan, Derocco Fiorella, Glorioso Isolina, Groff Patrizia, Loner Lia, Loner Terenzio, Rodella Angelo, Rorato Dorotea, Tasin Roberta e Zanetti Antonella.

12/10 - 04/11 - VIDEOSCRITTURA WORD - TRENTO

Agostino M.Grazia, Aresta Rosa, Barbieri Alessandro, Biotti Franca, Brunialti Fabiana, Caliaro Roberta, Forino Rosa, Giongo Fernanda, Paissan Manuela, Sommadossi Donatella, Sterni M.Grazia, Michelino, Emilia, Zancanella Sabina.

29/10 - 04/12 - LAVORAZIONE DEL PESCE - TIONE

Ghezzi Piera, Graziano Angela, Malcotti Catia, Montelaghi Paola, Paletti Giovanna, Pedrotti Raffaella, Rosa Katia, Rosa Manola, Servini Loredana, Zontini Annalisa e Graziano Nadia.

02/11 - 30/11 - CUCINA MEDITERRANEA - TRENTO

Arancio Gaetana, Bertoldi Antonella, Bosisio Renata, Bruccoleri Anna, Brugnara Rita, Corsi Angelina, Degiusti Piera, DeVigili Luigia, Di Bannardo Concetta, Formolo Iolanda, Groff Flora, Michelin Barbara, Ndiaye Samba Toby.

03/11 - 06/12 - VIDEOSCRITTURA WORD - ARCO

Ammirati Alfonso, Cervi Giorgio, Koukamanova Gouzalia, Marchi Mariangela, Simonetti Guerrino, Zanolli Lucia.



Unitamente al cedolino paga della mensilità di gennaio 2011, come ogni anno, sarà consegnato a tutti i collaboratori soci e dipendenti il modello per la **dichiarazione delle detrazioni d'imposta spettanti per l'anno 2011**.

Il modello, dovrà essere compilato accuratamente in ogni sua parte e in particolare:

- dovranno essere riportati il nominativo e il codice fiscale del coniuge se è a carico;
- dovranno essere riportati i nominativi e i codici fiscali dei figli a carico;
- dovranno essere riportati i nominativi e i codici fiscali di eventuali altri familiari a carico.

La mancata consegna della dichiarazione all'Ufficio Paghe, provocherà la perdita del beneficio delle detrazioni e, di conseguenza, meno soldi nel netto in busta paga.



UN PEZZO DI RISTO 3 VA IN PENSIONE

Così ci scrive Norma Montagni che, dopo trent'anni, lascia Risto 3 per la meritata pensione.

"Cara Risto 3, come tante colleghe prima di me, è arrivato il mio turno di salutarvi. Dopo trent'anni di lavoro è giunto il momento di prendermi il meritato riposo. Vado in pensione e approfitto dell'occasione per salutarvi e ringraziarvi.

Con voi ho provato tante emozioni, ho creduto, lavorato, investito, ho fatto amicizia, ho sofferto e mi sono anche divertita ma sempre uniti come in una famiglia.

Ringrazio i vecchi soci che mi sono stati vicini



nel lavoro e nell'amicizia, augurando a tutti di arrivare a questo meritato traguardo. Ai nuovi soci auguro buon lavoro e buon proseguimento, sempre uniti per un futuro migliore."

Norma

Il Consiglio di Amministrazione ringrazia Norma per il contributo dato sin dall'inizio dell'avventura Risto 3 e per tutti gli anni della sua collaborazione. Le auguriamo di godersi la pensione insieme alla sua famiglia.

LA SICUREZZA IN AZIENDA

Le disposizioni contenute nel **D.Lgs n. 81/08 (Nuovo testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)** costituiscono un passaggio importante per il riassetto e la riforma delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, mediante il riordino e il coordinamento delle medesime in un unico testo normativo.

Il decreto si prefigge la valutazione, la riduzione e il controllo dei rischi per la salute e per la sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro, mediante un'azione combinata di vari soggetti per ognuno dei quali prevede obblighi e sanzioni.

Uno dei principali obblighi a carico dal datore di lavoro è costituito dalla elaborazione del **"Documento sulla valutazione dei rischi"(DUVRI)**.

Questo è documento in cui è esplicitata la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.

La valutazione dovrà essere aggiornata in relazione a cambiamenti significativi dei processi produttivi e dell'assetto organizzativo dell'azienda, atti ad incidere sull'esposizione a rischio dei lavoratori.

Almeno una volta all'anno è indetta una riunione, con la partecipazione anche dei rappresentanti dei lavoratori e del medico del lavoro, volta principalmente a verificare lo stato di



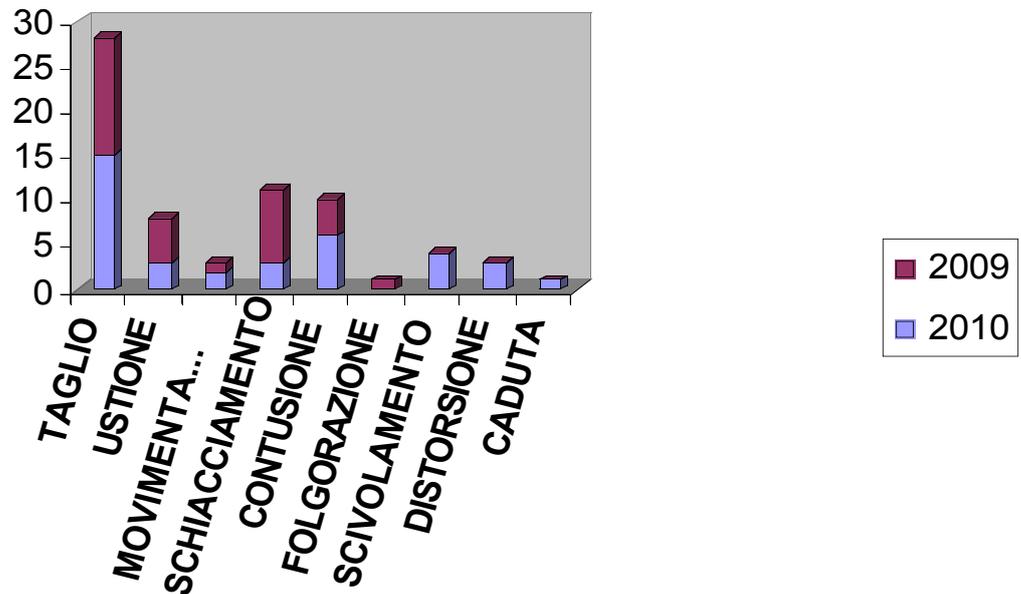
attuazione dei programmi e l'efficacia delle relative misure di sicurezza e di protezione della salute dei lavoratori in azienda.

Risto 3 ha ottemperato a questo obbligo convocando il 14 gennaio i rappresentanti della sicurezza (RLS) **Stefano Magri, Marcello Casagrande, Emanuela Lazzeri, Dulcamara Rossana**.

Hanno partecipato il medico del Lavoro **dott. Parolari**, il Responsabile Sicurezza Aziendale **Franco Anesi (RSPP), Andrea Cecco** collaboratore per la sicurezza aziendale. Quale importante novità alla riunione erano anche presenti i rappresentanti (a vario titolo) della norma **SA8000**, il Direttore del personale Giovanni Zambelli, Alessandra Zampi Responsabile Gestione Sistema Qualità Integrato.

E' stato presentato l'aggiornamento del DUVRI con l'inserimento della nuova figura professionale di "addetti alla custodia" lavoro che Risto3 svolge presso Castel Thun per conto del Consorzio Lavoro Ambiente (CLA), con relativi punti critici inerenti la sicurezza sul lavoro. Il documento è stato anche aggiornato secondo le richieste della circolare applicativa dei rischi dello stress lavoro collegato.

raffronto n.infortuni 2009-2010



Sono stati inoltre presentati e analizzati gli infortuni 2010 (vedi grafico).

Il dott. Parolari ha descritto brevemente, seppur in maniera anonima, le patologie dei lavoratori che si sono recati nel suo ufficio per la certificazione ulteriore di malattie connesse al lavoro. Il medico del lavoro ha dimostrato la sua soddisfazione per il clima generale che vige in Risto3 e la sensibilità utilizzata per la prevenzione e valutazione dei rischi. Questa sensazione la evince parlando con i dipendenti nel suo ambulatorio e visitando le strutture.

La fonte maggiore di infortuni in Risto 3 è legata dall'**utilizzo di coltelli e utensili taglienti, come affettatrici, tritacarne.**

La **prevenzione** è attuabile con diverse pratiche: mantenendo i coltelli in buone condizioni, lavandoli a parte e conservandoli in luoghi idonei. Anche l'uso di un tagliere adeguato, antiscivolo, può aiutare.

Le macchine da taglio devono essere dotate di protezioni, con tasti di spegnimento facilmente raggiungibili, **è tassativamente vietato togliere le protezioni durante l'uso.**

Anche le **cadute** rappresentano una causa molto frequente di incidenti in cucina. Sono spesso provocate da superfici rese scivolose dal-

l'acqua, da residui di cibo o dall'olio. Si possono **prevenire**, con corretta pulizia e sgrassatura delle superfici ed utilizzando le calzature fornite dall'Azienda.

Meno frequenti sono stati incidenti che hanno avuto come conseguenza **ustioni e bruciature.**

Per **evitare** tali episodi è indispensabile che il personale utilizzi i dispositivi di protezione-guanti per manipolare contenitori caldi o per prelevarli dai forni.

Per limitare **problemi alla schiena** si dovrà limitare il carico trasportato e, utilizzare quanto più possibile ausili meccanici come carrelli.

Inoltre, nel trasporto e sollevamento manuale, fare attenzione alla postura che si assume (piegamento delle gambe e, una volta in piedi, tenere il carico il più possibile vicino al corpo).

Ruolo fondamentale per la **prevenzione** degli infortuni in Azienda spetta sempre al preposto, il quale deve sempre per quanto possibile, vigilare sui colleghi e il loro operato. Maggiore attenzione dovrà essere rivolta nei confronti di nuovi colleghi assunti o provenienti da altre strutture, per favorire il loro inserimento e dare indicazioni circa le procedure di lavoro adottate e le particolarità critiche presenti nella struttura.

IL SEGNO DEL MESE

PESCI

Essenzialmente romantici e sognatori, i nati del segno zodiacale dei Pesci sono, nello Zodiaco, quelli più esposti alla furia dei propri sentimenti. Gli amori dei Pesci non sono mai equilibrati e sfociano spesso in passioni travolgenti, così come il modo di comportarsi, da timido e riservato può divenire appiccicoso e petulante. Tutto ciò riprende perfettamente la natura dell'elemento del segno dei Pesci, 'l'acqua', che pur essendo calma in superficie può nascondere vortici e mulinelli. Lo spirito che sorregge il segno dei Pesci è generoso e la sua personalità è buona e comprensiva, anche se a volte arriva all'eccesso. Il Pesci possiede capacità medianiche fuori dal comune e sia l'uomo che la donna del segno, hanno uno sguardo 'magnetico' che conquista al primo colpo. Chi crede di avere a che fare con una persona estremamente remissiva e malleabile si sbaglia di grosso. Il nato del segno dei Pesci, timido e dolce come un pesce rosso, può divenire feroce come uno squalo.



Elemento: acqua. **Colore:** lilla. **Fiore:** tulipano. **Metallo:** argento. **Pietra:** ametista. **Numero:** 9.

Rappresentanti importanti di questo segno:

Michelangelo, Albert Einstein, Arthur Schopenhauer, Michail Gorbaciov, Gianni Agnelli, Sharon Stone, Cindy Crawford.

Arrivi



ARMELLINI CARLA
ASTRO ANTONELLA
BENEDETTI LAURA
CAPPELLETTI GEMMA
CESTARI MILA
ECCEL ANTONELLA
ECCHER ROBERTO
FIGLIOLINI ROBERTA
FRONER MARIA
MAJOR SUSI
MANJATE ILDA CORREIA CAIXELO

MARIN PATRICIA ANDREA
PAHONCEA PAULICA
PANIZZA FEDERICA
PAOLAZZI LARA
PONZETTA PAOLA
POSTAL KATIA
SILVA BARCELOS MARZIA
TAVERNINI MARA
TRIFAN NATALIA
TURRINA IRMA

Partenze



AIELLO CATERINA
BAROLETTI LAURA
CHIGNOLA STEFANIA
DALSANT LORETA
DE STEFANO ANNA
LOI MARCO
LUBICH ASCANIO
PAOLAZZI LARA
SGURA IVANA
TOSI MARIA AURORA