



RISTO3

21/183

febbraio - marzo 2010

Periodico di informazione Aziendale

Spedizione in a.p. D.L. 353/2003 - Editore Risto3 s.c. - Registrazione Tribunale n. 1359 del 7/05/2008 - Direttore responsabile: Walter Liber - Stampa "Grafiche Futura" S.R.L. Via della Cooperazione, Mattarello di Trento - periodicità mensile

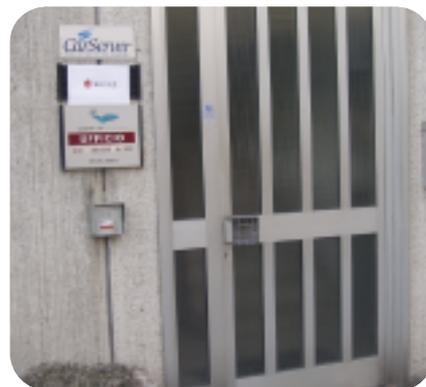
in-forma



"L'uomo vitruviano" - Leonardo Da Vinci

TRASLOCO UFFICIO PERSONALE E PAGHE

Anno nuovo, spazi nuovi! Direzione ha
Come gi saprete, il personale di Risto analiz
È aumentato: siamo 940 persone che, nelle piani
varie funzioni, gestiscono la maggior parte della
della ristorazione collettiva in Trentino. Iniziativa
gestire da un punto di vista amministrativo di
vo il flusso di informazioni amministrative degli
legati ai contratti di appalto, anche efficaci. Il
struttura della sede è nel tempo aumentata sp
ta. Ci si è resi conto perciò della necessità
di una riorganizzazione della logistica evidente si è verificato per
interna degli spazi. Il Comitato di



l'Ufficio Personale e Paghe che ha traslocato nella

Dall'ufficio Qualità e Sicurezza Alimentare

UNA NUOVA ENTRATA PRESSO L'UFFICIO QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE

Una nuova entrata presso l'ufficio Il suo inserimento
Qualità e Sicurezza alimentare nella compagine di

Dal 7 di gennaio è in forze all'ufficio Risto3 è stato richi
qualità e Sicurezza alimentare una nuova dalla necessit
figura professionale: la dietista Federica sempre più frequente
Bampi. di analizzare i menù

Nata a Egna, ha studiato e si è laureata presso
a Perugia in Scienze dell'alimentazione e sia nelle case di riposo per otten
della nutrizione umana. re un giusto equilibrio nutrizionale dei



Dall'ufficio Paghe

Unitamente al cedolino paga della mensilmente in ogni sua parte e in particolare
silit di gennaio 2010, come ogni anno;

sar consegnato a tutti i collaboratori dovranno essere riportati il nominativo
e dipendenti il modello per la dichiarazione di codice fiscale del coniuge se è a
ne delle detrazioni d'imposta spettanti per
l'anno 2010. dovranno essere riportati i nominativi

Il modello, dovrà essere compilato dovranno essere riportati i nominativi

IN UFFICIO "E NON SOLO" M'ILLUMINO DI MENO AZIONI QUOTIDIANE PER IL RISPARMIO ENERGETICO

Un cattivo utilizzo dell'energia spreca risorse che non sono infinite, danneggia l'ambiente e ha costi, ambientali ed economici, molto alti. Ognuno di noi può fare qualcosa per risparmiare energia, anche con piccoli accorgimenti nei propri stili di vita e di consumo, nella ristrutturazione della casa, nelle abitudini quotidiane. Fino a circa 60 anni (chi più chi meno) siamo metà della giornata sul luogo di lavoro.

Anche negli uffici si possono fare azioni



quotidiane che riducono (per quanto di nostra competenza) lo spreco di energia elettrica.

- Imposta lo **schermo ed il computer** in modo tale che vadano in **stand-by se non utilizzati** per un piccolo intervallo di tempo. Spegni le apparecchiature quando hai finito di lavorare.
- Ricordare sempre **spegnere il monitor** per pause maggiori **15 minuti**, il **computer** durante la **pausa pranzo** e **interrottore di alimentazione della presa computer** **fine giornata**.
- Per **stampare le bozze** o le brutte copie

- Usa **carta riciclata** (stampe vecchie bozze) per stampare documenti non definitivi su cui devi ancora lavorare.
 - **Terminato l'uso della fotocopiatrice**, impostare (se esiste) il **tasto di risparmio energetico**, con cui si può risparmiare il **15% di elettricità**.
 - Ricordare, **fine giornata**, di **spegnere la fotocopiatrice**.
 - Se in alcune **apparecchiature** devono proprio venire impiegate le pile, scegliere
- opzione "bozza"** oppure una simile: **risparmiare inchiostro** e la stampa **molto più veloce**.
- **Riduci il numero di pagine da stampare** utilizzando **opzione retro-fronte**.
 - **Verifica l'impaginazione del documento** con la funzione **Anteprima di stampa**
 - **Spegni le luci quando esci dagli ambienti comuni (bagni, sala caffè, sale riunioni, ufficio...)**



SCONTI PRESSO IL NEGOZIO "LIBER BLU" AL BREN CENTER



Pensando di farvi cosa gradita, vi informo del 20% a chi
mo che il negozio di abbigliamento intimo presso il
Liber Blu presso il Bren Center a Trento, presentando
ha attivato una speciale convenzione in badge di ricono-
le dipendenti di Risto 3: verrà applicato all'interno della

Rapporti di cooperazione

PER S. VALENTINO FATEVI REGALARE "ROSE EQUO-SOLIDALI"

I fiori hanno molte cose da raccontare, Contratti a tempo indeterminato e tutel
anche se è assai difficile accorgersi della maternità
lungo viaggio che essi hanno alle spalle, il divieto di lavoro ai bambini
delle difficili condizioni di produzione e degli effetti devastanti da esse causati
loro paesi di provenienza.

Una gran parte della produzione proviene dall'America Latina o dal Kenia, Paesi
sulla produzione incidono condizioni climatiche favorevoli, forza lavoro a basso
mercato e leggi a protezione del lavoro e dell'ambiente troppo deboli.

Lavoratrici e lavoratori si trovano costretti in condizioni di vita degradanti e in-
porti di lavoro indegni e disumani; le risorse naturali e l'ambiente sono in grave
colpo.

Solo pochi sono a conoscenza di ciò che sono le "rose equosolidali" invece portano un
chiaro di qualità, Flower Label Program (certificazione di programma), che garantisce
sce che nelle piantagioni controllate
Nessuna discriminazione delle donne



FORMAZIONE SOCI: UN DIRITTO - DOVERE

La **formazione cooperativa** ha un ruolo di formazione prima di chiedere l'adesione alla cooperativa in qualità di socio. È fondamentale nella vita della cooperativa in quanto solo dei soci consapevoli del ruolo economico e sociale della propria azienda, da parte da febbraio, con scadenza mensile, sono stati perciò organizzati corsi d'informazione soci per zona di residenza (in forma gratuita) a cui fanno della cooperativa un'azienda sono tenuti a partecipare tutti i soci diversi da quella capitalistica. La composizione dei gruppi verrà comunicata a tutti con largo anticipo dai coordinatori. Non a caso l'impegno ad attuare un'opera di educazione alla cooperazione e di diffusione dei suoi valori è codificato nei principi cooperativi. La partecipazione, oltre che un dovere, è sottoscritto al momento della richiesta di adesione alla cooperativa, e un diritto che troppe poche volte non è rivendicato.

L'obiettivo che la Direzione si è posta di attuare per il 2010 è quello di sostituire (sostituendo per questo anno) l'Assemblea di Rivendicato. Il programma con momenti formativi che la delega data agli amministratori, non toglie al singolo socio l'obbligo di informarsi circa le impostazioni della società e l'andamento dell'impresa. In più, compito della direzione della cooperativa, è offrire la possibilità di continuare a pensare, in una lettura critica, non ha mai termine perché sempre in evoluzione, ai vari sensi delle parole della cooperazione: democrazia, valori

Nello stesso tempo si intende garantire a tutti i soci (ordinari e speciali) una possibilità di partecipare al dibattito per una gestione consapevole. In un prossimo futuro si ripenserà anche a modelli

13/2 Piana Rotaliana

27/2 Valsugana 1

13/3 Valsugana 2

27/3 Basso Sarca1

10/4 Vallagarina 1

24/4 Vallagarina 2

8/5 Vallagarina 3

22/5 Giudicarie

MANUALE DEL SISTEMA QUALITÀ INTEGRATO: PARLIAMO DI RETRIBUZIONE

Risto 3 ha adottato un manuale del-sistemi a tale valore limite. La verifica s
ma di Qualit Integrato. Tale Manuale ha estende anche ai rapporti di lavoro a tem
scopo di identificare tutti i requisiti parziali per che devono essere proporzional
cesso attinenti alla missione di RISTO 3 e adeguati a tale livello minimo. La
di sintetizzare le responsabilità e la cooperativa garantisce che eventuali deduc
che permettono a RISTO 3 di adempiere le funzioni della retribuzione non siano eseguite
alla propria Politica per la Qualit 'a seguito di azioni disciplinari. Tutte l
l Ambiente e la Responsabilit Sociale. Le retribuzioni e le indennità sono descritte in un apposito
Con questo numero desideriamo presen (busta paga) consegnato mensil
tare i capitoli del Manuale che trattano gli mente e i collaboratori ricevono una spec
argomenti che interessano particolarmente fica dettagliata circa la composizione de
tutti i collaboratori soci e non soci. stipendio e delle indennità.

9.8 Retribuzione (Estratto dal “Manuale del Sistema Qualità Integrato di Risto 3”)

La particolare composizione del personale e gli stipendi e le indennità conferiti nel
dell'azienda, in cui prevale la componente rispetto totale delle leggi applicabili e
femminile, determina un largo ricorso secondo la modalità più conveniente per i
(soprattutto per alcune figure professionali. Risto 3 assicura inoltre che non
li) a rapporti di lavoro a tempo parziale vengono instaurati rapporti di lavoro o d
che comportano ovviamente una retribuzione regolati in base a contratt
zione complessiva inferiore ad un attività hanno il solo scopo di eludere gli
tempo pieno. Ci , lungi dal rappresentare i rischi verso il personale, secondo le
una forma surrettizia di sfruttamento, con le leggi applicabili, rispetto alla legislaz
sente di venire incontro alle esigenze ed delle regolamenti in materia di lavoro e
collaboratrici che in questo modo possono previdenza sociale. A tutti i collaboratori R
conciliare più facilmente attività lavorativa consegnato l opuscolo Informazioni e
ed impegni personali, contribuendo ad disposizioni regolamentari interne in cui
incrementare il reddito familiare disponi elencate le principali regole-lavora
bile. Per tutti i rapporti di lavoro a tempo busta paga spiegata nel dettaglio,
pieno, il Rappresentante della Direzione organigramma aziendale.

Per ogni informazione l'Ufficio del Personale e l'Ufficio Paghe sono disponibili per ogni chiarimento.

retribuzione minima che garan
tisce un **standard di vita dignitoso** e verifi
ca che gli stipendi corrisposti siano supe

AVVISO IMPORTANTE

MARTEDÌ GRASSO 16 febbraio

GRANDE FESTA di CARNEVALE

dalle 21.00

MUSICA A 360° con DJ

ENTRATA, RICCO BUFFET
e OPEN BAR
a VOLONTÀ
solo € 8,00

prenota con i tuoi amici
entro il 14 Febbraio allo 0461.1734471
(chiedi di Simonetta)

**l'al
tro**

Isotta

Complesso al Marinaio
via dei Ragazzi del '99
Trento Sud

PESCI



Il segno dei Pesci e' caratterizzato in maniera privilegiata dal chiudere il cerchio dello Zodiaco. Viene considerato instabile e in realt , il suo compito e' quello di rimettere in discussione tutto che e' stato fatto prima di lui. Per far ci , spesso si isola in un mondo, fatto di emotivita e di sensazioni che appartengono solo a Quando si affaccia sul mondo reale, lo fa con canoni che sono riseno suo modo di essere. Ha un modo critico e artistico di porsi. E', d un creativo. Inoltre, ha un'intuizione senza uguali, che fa pensar come a una persona con un potenziale "sesto senso".

Come tutte le persone particolarmente buone, il Pesci e' facilmente influenzabile dal pr spesso negativamente. Non di rado, soffre perchØ non viene compreso dall'ambiente circos Quando, per , riesce a inserirsi in un contesto lavorativo o sociale che capisce il suo potenziale di innovazione e di miglioramento, pu essere apprezzato piØ di chiunque altr rittura diventare un leader.

Il Pesci ripone una fiducia smisurata nella coppia e va, ovviamente, in crisi se-qualcos prendere che la perfetta armonia fra due persone e' molto difficile da raggiungere. A vo di queste presunte delusioni, tende a tradire il partner. Il senso di colpa, per-, lo fa tro. Per evitare che un partner Pesci tradisca, bisogna mantenere la sua illusione che l essere eterno, ideale e privo di mondane asperit .

Colore da portare: il verde.

Pietra portafortuna: ametista.

Metallo: lo stagno.

Fiore: la Glicine.

Giorno favorevole: il giovedì.

Rappresentanti importanti di questo segno: Michelangelo, Albert Einstein, Arthur Schopenhauer, Michail Gorbaciov, Gianni Agnelli, Sharon Stone, Cindy Crawford.



Arrivi

Ait Ihia Fatima, Arias Pavez Maria Elena, Bamp
Federica, Bonvecchio Marisa, Bugna Maria Teresa
Casagrande Lucia, Caset Mazon Angelita, Cec
Devan, Chiogna Cristina, Kostadinova Maja,

Dallaserra Claudia, Imera Jessica, Lovat Marzia, Maurina Fioralba, Milici
Sabrina Serena , Pop Lenuta Maria, Rospocher Rosaria, Santoro Maria,
Zambanini Cinzia.



Partenze

Beber Maria, Cadrobbi Carla, Cirillo Achirpita,
Covi Faustina, Martinelli Giuliana, Rubanu Monica
Maria, Smoqi Aferdita, Tekie Mariai Zegaberhan.



La dipendente Somnavilla Susan ci comunica la nascita di Jonathan avvenuto
09/01/2010.

La dipendente Marcantonio Caterina ci comunica la nascita di Rossella avvenuta

Felicitazioni vivissime dalla Cooperativa